



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی
معاونت آموزش و ترویج کشاورزی

گزارش اقدامات ۳ ساله معاونت آموزش و ترویج کشاورزی در برنامه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح (۱۳۹۷-۱۳۹۹)



دفتر آموزش بهره‌برداران و مشاغل کشاورزی

۱۴۰۰





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





**گزارش اقدامات ۳ ساله معاونت آموزش و ترویج کشاورزی
در برنامه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح
(۱۳۹۷-۱۳۹۹)**



عنوان: گزارش اقدامات ۳ ساله معاونت آموزش و ترویج کشاورزی در برنامه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح (۱۳۹۷-۱۳۹۹)

تهیه و تدوین: مریم طهماسبی، فرساد اخلاقی، محمدرضا شریعتی، عالیا یزدان‌دوست، یونس شمسی کهورین، حسین پاشازانوسی، سیده سمیه حسینی، احمد گرجی‌پور، زهرا تشکری، سمیه قورچیان، مجتبی دهقانپور و الیاس رحیمی پطرودی

ویراستار: عرفان علی میرزایی

مدیر داخلی: ویدا همتی

تهیه شده در: معاونت آموزش و ترویج کشاورزی، دفتر شبکه دانش و رسانه‌های ترویجی

ناشر: نشر آموزش کشاورزی		صفحه آرا: نرگس بهادر
نمونه خوان: فتح اله بهرامی		شمارگان: محدود
نوبت چاپ: اول، ۱۴۰۰		قیمت: رایگان

مسئولیت درستی مطالب با دفتر آموزش بهره‌برداران و مشاغل کشاورزی است.

شماره ثبت در مرکز فن آوری اطلاعات و اطلاع رسانی کشاورزی ۶۰۹۷۰ به تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۵ است.

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین نواب و رودکی، پلاک ۲۰۵، معاونت آموزش و ترویج کشاورزی | تلفن: ۶۶۴۳۰۴۶۵ | تلفکس: ۶۶۴۳۰۴۶۴ | کد پستی: ۱۴۵۷۸۹۶۶۸۱ | وب سایت: <http://iate.ir>



تقدیم به روح شادروان سرکار خانم مهندس زهره توجه
به پاس یک عمر خدمت صادقانه در عرصه آموزش کشاورزی کشور

صفحه

عنوان

فصل اول: کلیات.....	۷
فصل دوم: عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی در برگزاری دوره‌های آموزش مهارتی	
کارکنان وظیفه.....	۱۹
فصل سوم: ضمائم.....	۵۱

مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه کار خوبی است. این کار یک کار اساسی است، اگر انشاءالله شما بتوانید حرکت و حضور سرباز را در پادگان هدفمند بکنید، یعنی صرفاً این نباشد که تیراندازی و نگهبانی یاد بگیرند، واقعاً بتوانند کار یاد بگیرند، کار خیلی بزرگی است.

(حضرت آیت ا... خامنه‌ای)





فصل اول

۱

کلیات



پیشگفتار

با توجه به اهمیت آموزش‌های مهارتی در توسعه عوامل انسانی بخش کشاورزی و در ارتقا بهره‌وری عوامل تولید، به نظر می‌رسد سرمایه‌گذاری در تربیت نیروی انسانی ماهر و کاردان از مهم‌ترین برنامه‌های توسعه کشور خواهد بود.

رصد نیازهای دنیای کار در حوزه کشاورزی و تأمین نیروی کارآمد برای تولید غذای کافی و سالم یکی از رسالت‌های اصلی دنیای آموزش است. بر این اساس، شناسایی گروه‌های هدف، برنامه‌ریزی به منظور ارتقاء مهارت‌های مورد نیاز بازار کار کشاورزی و پیگیری ارتقا مهارت‌های شاغلان بخش و نیز تأمین نیروی کار آینده با توجه به توسعه فناوری‌های جدید از الزامات پیش‌روی متوالیان آموزش‌های مهارتی می‌باشد.

بنابراین تلاش برای شکل‌گیری تعاملات حرفه‌ای درون و برون دستگاهی از طریق شناسایی امکانات و ظرفیت‌های موجود، شناخت گروه‌های هدف، به اشتراک‌گذاری امکانات و ظرفیت‌های کنشگران مختلف، به منظور بسترسازی برای تربیت نیروی کار ماهر و علاقمند به فعالیت در حوزه کشاورزی از مهم‌ترین راهبردهایی خواهد بود که به توسعه بخش کشاورزی و تأمین امنیت غذایی کمک شایانی خواهد نمود که متولیان آموزش به عنوان یک اصل شناخته‌شده در امر مهارت‌آموزی از آن بهره می‌گیرند.

انعقاد تفاهم‌نامه همکاری مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه با ستاد کل نیروهای مسلح و تلاش جهت تحقق

اهداف تعیین شده که مهارت آموزی سالانه ۳۰۰۰۰ نفر از سربازان این مرز و بوم بوده است، از نمودهای اصلی تعاملات بین دستگاهی به منظور توسعه منابع انسانی آینده بخش کشاورزی می‌باشد.

بر این اساس از سال ۱۳۹۷ تا کنون وزارت جهاد کشاورزی با برنامه‌ریزی "معاونت آموزش و ترویج کشاورزی" در ارتباطی نزدیک و اثربخش با قرارگاه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح موفق گردیده است تا بیش از ۱۴۳۰۰۰ نفر از سربازان این مرز و بوم را تحت پوشش آموزش‌های مهارتی قرار داده و طی سه سال متوالی رتبه نخست مهارت‌آموزی را در بین دستگاه‌های مختلف کسب نماید.

همچنین بررسی و پیشنهاد طرح‌های جدید نظیر "طرح تربیت سرباز کشاورز از طریق کار در محیط واقعی تولید" و "طرح توسعه کشت‌های گلخانه‌ای با توجه به ظرفیت پادگان‌ها" که علاوه بر حفظ کمیت به ارتقا کیفی آموزش هم منتج می‌شود، از برنامه‌های معاونت آموزش و ترویج می‌باشد که امید است با همکاری قرارگاه مهارت آموزی و عزم جدی همه دست اندرکاران عملیاتی شود.

در پایان از زحمات همه همکاران بزرگوار در تمامی سطوح که در اجرای برنامه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه تلاش نموده و در تحقق اهداف برنامه ما را یاری نموده‌اند، قدردانی می‌شود.



۱-۱- مقدمه

بخش کشاورزی به عنوان یک بخش مهم تخصصی، تولیدی، خدماتی و اقتصادی نقش بی بدیلی در توسعه اقتصادی، سیاسی، اجتماعی، فرهنگی و ... دارد.

از آنجا که کشاورزی به عنوان بخشی مولد و امنیتی محسوب می شود، تمامی کارگزاران و فعالان شاغل در آن، به عنوان نیروهای توانمند بالقوه در عرصه امنیت غذایی و رشد و شکوفایی اقتصادی، بایستی از مهارت و توانایی لازم برای تولید برخوردار باشند. آموزش های کشاورزی با محور قرار دادن توسعه منابع انسانی، بدنبال ارتقا مهارت های نیروی انسانی بوده و علاوه بر تربیت نیروی انسانی ماهر، بر بهبود کمیت و کیفیت، همراه با افزایش بهره وری عوامل تولید تأکید دارد.

ارتقا مهارت های علمی و تخصصی نیروهای جوان و علاقمند به یادگیری فنون کشاورزی، کمک می کند تا علاوه بر توسعه روش ها و تکنیک های جدید و کاربردی در کشاورزی، نیروهای ماهر و کاردان در سطح کشور برای ورود به بخش کشاورزی تربیت شوند. بی شک این موضوع، اشتغال زایی، افزایش درآمد، بهبود رفاه و رونق بخش کشاورزی را نیز به همراه خواهد داشت.

مهارت آموزی در بخش کشاورزی کلید ایجاد اشتغال و جلوگیری از گرایش جوانان به مشاغل کاذب، بدون آینده شغلی و مقطعی همراه با ریسک بالا است. مهارت افزایی جوانان، نقش مهمی در رونق تولید و توسعه کارآفرینی و در نهایت توسعه پایدار ملی دارد.

طرح مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه، بستری مناسب برای ورود جوانان علاقه‌مند به مباحث کشاورزی به بازار کار و اشتغال و نیز توسعه کسب و کارهای کشاورزی است.

۱-۲- معرفی طرح مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح:

سربازان به عنوان رکن محوری در دفاع از حریم کشور و حفظ امنیت اجتماعی محسوب می‌شوند. امروز امنیت اجتماعی با اشتغال جوانان و رونق تولید معنی می‌شود. تحقیقات نشان داده است که سه عنصر دانش، نگرش و مهارت بر اشتغال‌پذیری جوانان تأثیرگذار است. حداکثر استفاده از نیروی جوانی و فرصت سربازی برای این مهم، مورد تأکید مقام معظم رهبری و فرمانده معظم کل قوا بوده و ایشان فرموده‌اند: "باید احساس تضییع وقت و عمر به کسی دست ندهد همه سربازان بایستی تحت پوشش برنامه‌های آموزشی قرار گیرند." بدون شک منابع انسانی سهم عمده و مهمی در رشد اقتصادی کشورها دارند و تلاش برای توسعه این منابع بسیار ارزنده، از شاخص‌های مهم توسعه یافتگی تلقی می‌شود. آموزش مهارتی کارکنان وظیفه به مثابه رویکردی برای تربیت کشاورزان آینده محسوب می‌شود. در این راستا طرح مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه از جمله برنامه‌های مهم ملی است که با همکاری قرارگاه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح کشور و وزارت جهادکشاورزی از ۹۷/۲/۲۹ اجرایی گردیده است.

در وزارت جهاد کشاورزی، معاونت آموزش و ترویج کشاورزی متولی پیگیری برنامه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه می‌باشد. به منظور عملیاتی نمودن این مهم، ضمن تشکیل دبیرخانه مهارت‌آموزی، برنامه‌ریزی آموزشی سالانه، پیگیری و تصویب منابع آموزشی و استانداردهای شغلی، تأمین مالی و اعتباری، برگزاری نشست‌ها و گردهمایی‌های ادواری، ارتباط با عوامل اجرایی در سطوح ملی و استانی را بر عهده دارد.

هدف این طرح، کمک به اشتغال‌پذیری، تسهیل ورود نیروی جوان به بازار کار، استفاده بهینه از اوقات فراغت سربازان به منظور افزایش بهره‌وری نیروهای جوان در دوران خدمت سربازی، استفاده از ظرفیت نیروهای مسلح در راستای تحقق اهداف اقتصاد مقاومتی و فراهم نمودن فرصت‌های شغلی از طریق آموزش در محیط کار است. از مزایای اجرای این طرح می‌توان به بهره‌مندی از فرصت خدمت وظیفه عمومی برای گسترش مهارت‌های کشاورزی، بهره‌مندی از سلسه مراتب و تشکیلات منسجم واحدهای نظامی در مخاطب‌شناسی و نیازسنجی به منظور مهارت‌آموزی و تربیت نیروی انسانی ماهر، تعامل مؤثر و بهره‌گیری از تجربیات و دانش مربیان حرفه‌ای کشاورزی در افزایش عملکرد واحدهای تولیدی مستقر در پادگان‌ها و فراهم آوردن زمینه لازم برای ایجاد مشاغل زودبازده اشاره نمود. در این طرح، کارکنان وظیفه علاقمند به یادگیری مباحث تخصصی کشاورزی، آموزش‌های مهارتی شغلی و حرفه‌ای را فرا می‌گیرند.

برنامه‌های مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح، با راهبری رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان، دبیری مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی و همکاری و مساعدت تمامی عوامل اجرایی

در سطح مراکز تحقیقات و آموزش، سازمان جهاد کشاورزی، مدیریت جهاد کشاورزی شهرستان و نمایندگان نیروهای مسلح در استان‌ها، متناسب با پتانسیل‌های هر استان و ظرفیت یگان‌های نظامی، برنامه‌ریزی، عملیاتی و اجرایی می‌شود.

معاونت آموزش و ترویج کشاورزی در نظر دارد با تداوم مهارت‌آموزی و خلاقیت در روش‌ها و الگوهای آموزش مهارتی، در جذب و نگهداشت نیروهای جوان ماهر در بخش فعالانه اقدام نموده و زمینه جوان‌سازی بخش را فراهم نماید.

۳-۱- ضرورت ارائه خدمات آموزشی به جوانان علاقه‌مند:

در شرایط متعارف اقتصادی یکی از دلایل بیکاری و مهم‌تر از آن پایین بودن نرخ بهره‌وری نیروی کار، کمبود مهارت‌های حرفه‌ای مورد نیاز است. یکی از مهم‌ترین عوامل زمینه‌ای در ایجاد و پایدارسازی اشتغال جوانان، ارائه آموزش‌های مهارت محور و متناسب با نیاز بازار کار است. برخورداری از نیروی انسانی ماهر؛ تقویت بازار کار و اشتغال‌زایی را بیش از پیش متحول ساخته و موجب رونق تولید می‌گردد. در این راستا، نقش آموزش‌های مهارتی در حوزه‌های تخصصی و اهمیت به روز نمودن دانش و مهارت نیروی کار بسیار اساسی و مهم است. تقویت دانش و مهارت‌های مورد نیاز تولید در حوزه کشاورزی، پس از انقلاب به عنوان یکی از ارکان حفظ



تصویر (۱): مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه در واحدهای تولیدی

نظام اسلامی و استقلال کشور مورد توجه قرار گرفت و تاکنون نیز به پشتوانه تلاش‌های صورت گرفته در این حوزه و تدابیر فرمانده معظم کل قوا، پیشرفت‌های قابل ملاحظه‌ای رخ داده است. بنابراین لزوم تقویت کشاورزی دانش بنیان، به عنوان مهم‌ترین راهبرد خودکفایی کشور و ظرفیت‌سازی در نیروی جوان جهت فعالیت در بخش کشاورزی همواره مورد تأکید سیاستگذاران و برنامه‌ریزان بوده است.

امروزه ارتقاء تولید و خودکفایی در امنیت غذایی و افزایش بهره‌وری در بخش کشاورزی بیش از هر زمان دیگر، ضرورتی اجتناب ناپذیر است. حفظ و استفاده مطلوب و بهینه از منابع پایه (آب و خاک) با توجه به مسائل زیست محیطی، تولید پایدار، تأمین امنیت غذایی و تولید محصول سالم به عنوان اولویت‌های مطرح شده در برنامه‌های توسعه کلان کشاورزی محسوب می‌شوند. یکی از اساسی‌ترین و زیربنایی‌ترین روش‌های دستیابی به اهداف مذکور، توسعه و تقویت ظرفیت‌های بالقوه منابع انسانی و ارتقاء سطح دانش، بینش و مهارت‌های تولید است. مهارت‌افزایی تولیدکنندگان حال حاضر و تربیت نیروی انسانی آینده در سطوح نیمه ماهر، ماهر، استادکار و سرپرستی واحدهای تولیدی، خدماتی در بخش کشاورزی بیش از هر زمان دیگری در این برهه ضروری به نظر می‌رسد.

بی‌شک تأکید بر کشاورزی دانش‌بنیان و تحقق اقتصاد مقاومتی، مستلزم بهره‌گیری از ظرفیت‌های قانونی، امکانات و پتانسیل‌های موجود آموزشی و سرمایه‌گذاری برای توانمندسازی نیروی انسانی بخش کشاورزی است. با امضای تفاهم نامه "**مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه**" در راستای دستیابی به اهداف و چشم‌اندازهای طرح، فرصت‌های آموزشی مغتنمی فراهم گردید تا با آموزش مهارت‌های عملی و تئوری کشاورزی، تربیت نیروی انسانی جوان علاقه‌مند فراهم آید.

ارتقای مهارت‌های شغلی سربازان و استفاده از ظرفیت پادگان‌های آموزشی برای توسعه و تقویت نیروی انسانی ماهر بخش کشاورزی کشور و مهارت‌افزایی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح، از اهداف تفاهم نامه منعقدۀ فی مابین وزارت جهاد کشاورزی و ستاد کل نیروهای مسلح بوده است که در این گزارش سعی شده تا بخشی از این دستاوردها به تصویر کشیده شود.



تصویر (۲): مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه در محیط کار واقعی

فصل دوم

۲

عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی در برگزاری دوره‌های آموزش مهارتی کارکنان وظیفه



۲-۱- عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی کشور در اجرای دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

در ارائه آموزش‌های مهارتی مورد نیاز کارکنان وظیفه، کارگروه‌های استانی بر اساس دستورالعمل‌های تدوین شده، تشکیل می‌گردد. در این کارگروه‌ها، نیازهای آموزشی کارکنان وظیفه، بر اساس تجربیات قبلی و علاقه‌مندی شغلی بررسی و در قالب فرم‌های درخواست آموزش مهارتی، تکمیل می‌گردد. پس از آن، برنامه آموزش مهارت‌آموزی سالانه کارکنان وظیفه استان به تفکیک نوع نیروهای مسلح (ارتش، سپاه، ناجا و دفاع)، به دفتر آموزش بهره‌برداران و مشاغل کشاورزی اعلام می‌شود.

در دفتر آموزش بهره‌برداران و مشاغل کشاورزی ضمن هماهنگی لازم با قرارگاه مهارت‌آموزی، پس از بررسی تخصصی موضوعات آموزشی، عناوین مربوطه با تکیه بر میزان کاربردی بودن آنها در حوزه مشاغل زودبازده، شناسایی و در سامانه آموزش بهره‌برداران کشاورزی (سابک) تحت عنوان پروژه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه بارگذاری می‌گردد پس از آن مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان‌ها به عنوان مجری دوره‌های آموزشی مهارتی کارکنان وظیفه بر اساس دستورالعمل‌های مربوطه، نسبت به اجرای دوره‌های آموزشی، ارزیابی و ارائه گزارش به دفتر آموزش بهره‌برداران و مشاغل کشاورزی اقدام می‌نمایند. گزارشات ارسالی پس از ثبت در سامانه سابک، مبنای تجزیه و تحلیل عملکرد استان‌ها و ارائه گزارش قرار خواهند گرفت.



تصویر (۳): نمایی از آموزش‌های کارکنان وظیفه در شرایط کرونا سال ۱۳۹۹

در سال ۱۳۹۷ جمعاً ۲۶۶۳۶ نفر از کارکنان وظیفه نیروهای مسلح تحت پوشش آموزش‌های مهارتی قرار گرفتند که با احتساب مدت دوره و ساعات آموزشی، مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان‌های کشور؛ عملکردی برابر ۸۴۸۷۱ نفرروز را داشتند. در این سال، با عنایت به ابلاغ برنامه در شش ماهه دوم، وزارت جهاد کشاورزی موفق به دستیابی به ۸۸ درصد اهداف پیش‌بینی شده و کسب رتبه نخست مهارت‌آموزی در بین تمامی دستگاه‌ها گردید. در سال ۱۳۹۷، استان اصفهان با ۴۳۵۷ نفر، بیش‌ترین عملکرد و پس از آن استان‌های کرمان،

اردبیل و فارس با عملکردی برابر با ۳۶۴۰ نفر و ۲۳۷۵ نفر و ۲۳۱۹ نفر به ترتیب در رتبه‌های بعدی قرار گرفتند. در سال ۱۳۹۸ در مجموع ۶۳۸۲۲ نفر تحت پوشش برنامه‌های آموزشی قرار گرفتند. شایان ذکر است این عملکرد بیش از دو برابر اهداف کمی پیش‌بینی شده برای استان‌ها بود و با احتساب مدت دوره‌ها، استان‌های کشور به عملکردی بالغ بر ۳۵۷۸۷۳ نفرروز دست یافتند. در این سال، استان تهران با ارائه ۹۶۸۴ نفر بیش‌ترین عملکرد، پس از آن استان‌های خوزستان، کرمان و آذربایجان شرقی با عملکردی برابر با ۶۴۷۶ نفر و ۴۴۹۵ نفر و ۴۱۲۷ نفر به ترتیب در رتبه‌های بعدی جای گرفتند.

با نگاهی به گزارش‌ها، دیده می‌شود در سال ۱۳۹۷ کارکنان وظیفه ناجا با ۳۹ درصد و در سال ۱۳۹۸ نیروی ارتش با ۳۵ درصد از کل افراد آموزش دیده، بیش‌ترین درصد آموزش را به خود اختصاص داده‌اند.

در سال ۱۳۹۹ جمعاً ۵۲۳۳۱ نفر از کارکنان وظیفه نیروهای مسلح تحت پوشش آموزش‌های مهارتی قرار گرفتند. با احتساب مدت دوره و ساعات آموزشی، مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی استان‌های کشور عملکردی برابر ۵۲۳۳۱۰ نفرروز را ارائه نموده‌اند. در این سال استان اصفهان با ۵۴۱۷۰ نفرروز در رتبه اول قرار دارد و پس از آن به ترتیب استان‌های کرمانشاه، تهران، آذربایجان شرقی و آذربایجان غربی با عملکردی برابر ۴۷۱۸۰، ۴۳۸۲۰، ۳۹۲۶۰ و ۳۰۲۰۰ نفر روز در رتبه‌های بعدی قرار گرفته‌اند.



تصویر (۴): رعایت پروتکل‌های بهداشتی در شرایط کرونا در برنامه مهارت‌آموزی کارکنان سال ۱۳۹۹

گزارش اقدامات ۳ ساله معاونت آموزش و ترویج کشاورزی در برنامه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح (۱۳۹۷-۱۳۹۹)

جدول شماره ۱- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

ردیف	استان	عملکرد سال ۱۳۹۷		عملکرد سال ۱۳۹۸		عملکرد سال ۱۳۹۹	
		نفر	نفر روز	نفر	نفر روز	نفر	نفر روز
۱	آذربایجان شرقی	۴۸۵	۱۷۳۳	۴۱۲۷	۱۷۸۹۹	۳۹۲۶	۳۹۲۶۰
۲	آذربایجان غربی	۶۰۹	۱۹۰۲	۱۵۹۰	۵۳۵۳	۳۰۲۰	۳۰۲۰۰
۳	اردبیل	۲۳۷۵	۹۴۶۷	۱۷۳۴	۷۴۰۰	۶۱۸	۶۱۸۰
۴	اصفهان	۴۳۵۷	۱۳۰۹۵	۳۰۶۳	۹۱۲۲	۵۴۱۷	۵۴۱۷۰
۵	البرز	۴۱۳	۱۶۸۹	۱۰۶۶	۴۷۱۱	۴۵۸	۴۵۸۰
۶	ایلام	۶۶۲	۲۳۳۸	۷۸۵	۷۸۵۰	۸۶۴	۸۶۴۰
۷	بوشهر	۶۸۱	۱۸۲۳	۱۹۳۲	۱۶۶۱۵	۱۷۶۰	۱۷۶۰۰
۸	تهران	۷۲۷	۷۲۷	۹۶۸۴	۱۹۹۲۶	۴۳۸۲	۴۳۸۲۰
۹	چهارمحال و بختیاری	۲۷۰	۸۲۱	۵۵۶	۱۸۹۸	۴۴۷	۴۴۷۰
۱۰	خراسان جنوبی	۱۶۰	۵۶۰	۱۲۰۱	۲۷۴۲	۹۲۳	۹۲۳۰
۱۱	خراسان رضوی	۵۶۷	۸۹۱	۱۵۵۶	۱۰۲۵۰	۹۳۳	۹۳۳۰

فصل ۲: عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی در برگزاری دوره‌های آموزش...

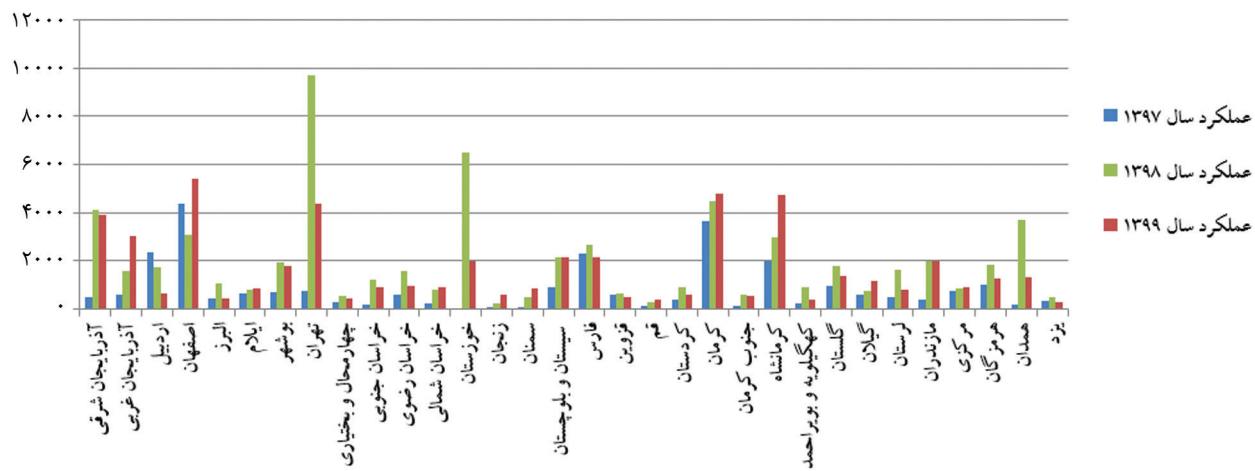
ادامه جدول شماره ۱- عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان‌های کشور در برگزاری دوره‌های مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸

ردیف	استان	عملکرد سال ۱۳۹۷		عملکرد سال ۱۳۹۸		عملکرد سال ۱۳۹۹	
		نفر	نفر روز	نفر	نفر روز	نفر	نفر روز
۱۲	خراسان شمالی	۲۳۵	۲۱۱۵	۸۱۴	۸۱۴۰	۸۸۳	۸۸۳۰
۱۳	خوزستان	۰	۰	۶۴۷۶	۶۸۹۳۰	۲۰۱۲	۲۰۱۲۰
۱۴	زنجان	۹۲	۷۷۱	۲۵۰	۲۵۰۰	۵۶۸	۵۶۸۰
۱۵	سمنان	۱۷	۵۱	۴۶۲	۲۷۹۳	۸۲۴	۸۲۴۰
۱۶	سیستان و بلوچستان	۹۱۶	۶۶۶۹	۲۱۵۶	۲۱۹۳۶	۲۱۴۵	۲۱۴۵۰
۱۷	فارس	۲۳۱۹	۶۹۵۷	۲۶۸۶	۱۶۷۶۸	۲۱۲۱	۲۱۲۱۰
۱۸	قزوین	۶۱۰	۲۰۴۵	۶۲۱	۳۵۵۰	۴۷۵	۴۷۵۰
۱۹	قم	۱۲۵	۱۴۰۰	۲۹۹	۱۹۳۵	۴۰۳	۴۰۳۰
۲۰	کردستان	۳۹۵	۲۳۱۷	۸۹۲	۵۸۵۳	۵۹۶	۵۹۶۰
۲۱	کرمان	۳۶۴۰	۷۹۳۰	۴۴۹۵	۴۴۹۵۰	۴۷۷۰	۴۷۷۰۰
۲۲	جنوب کرمان	۱۲۴	۳۷۲	۶۰۱	۶۰۶۰	۵۱۹	۵۱۹۰
۲۳	کرمانشاه	۱۹۷۱	۳۹۲۳	۲۹۶۲	۱۵۸۲۵	۴۷۱۸	۴۷۱۸۰
۲۴	کهگیلویه و بویراحمد	۲۳۹	۸۳۱	۹۲۲	۸۶۳۶	۳۹۹	۳۹۹۰

گزارش اقدامات ۳ ساله معاونت آموزش و ترویج کشاورزی در برنامه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح (۱۳۹۷-۱۳۹۹)

ادامه جدول شماره ۱- عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان‌های کشور در برگزاری دوره‌های مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸

ردیف	استان	عملکرد سال ۱۳۹۷		عملکرد سال ۱۳۹۸		عملکرد سال ۱۳۹۹	
		نفر	نفر روز	نفر	نفر روز	نفر	نفر روز
۲۵	گلستان	۹۲۷	۲۷۸۹	۱۷۵۶	۳۷۷۰	۱۳۷۲	۱۳۷۲۰
۲۶	گیلان	۵۸۷	۱۸۱۲	۷۲۹	۲۱۸۷	۱۱۳۶	۱۱۳۶۰
۲۷	لرستان	۴۹۵	۱۷۹۲	۱۶۰۰	۶۹۸۵	۷۸۴	۷۸۴۰
۲۸	مازندران	۳۹۸	۱۲۶۷	۱۹۷۸	۸۰۶۹	۲۰۰۶	۲۰۰۶۰
۲۹	مرکزی	۷۶۰	۳۳۸۲	۸۲۵	۳۳۹۸	۹۲۶	۹۲۶۰
۳۰	هرمزگان	۹۸۶	۲۲۵۴	۱۸۳۴	۱۱۹۶۹	۱۲۷۴	۱۲۷۴۰
۳۱	همدان	۱۸۰	۳۶۰	۳۶۷۲	۸۳۳۰	۱۳۲۳	۱۳۲۳۰
۳۲	یزد	۳۱۴	۷۸۸	۴۹۸	۱۵۲۳	۲۵۸	۲۵۸۰
جمع		۲۶۶۳۶	۸۴۸۷۱	۶۳۸۲۲	۳۵۷۸۷۳	۵۲۳۳۱	۵۲۳۳۱۰



نمودار شماره ۱- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹ (واحد: نفر)

۲-۲- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان‌ها در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه سپاه از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

همانگونه که پیش‌تر هم مطرح شد در هر استان با توجه به سهمیه اعلام شده و میزان جذب سرباز، نوع یگان فعال در استان، ظرفیت‌های بالقوه و بالفعل فعالیت‌های تولیدی کشاورزی در پادگان‌ها، امکانات آموزشی مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی، حجم برنامه آموزشی تعیین و برنامه‌ریزی انجام می‌شود. بر این اساس مقایسه عملکرد سپاه، ارتش، ناجا و وزارت دفاع در ادامه آمده است.

جدول شماره ۲- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه سپاه از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

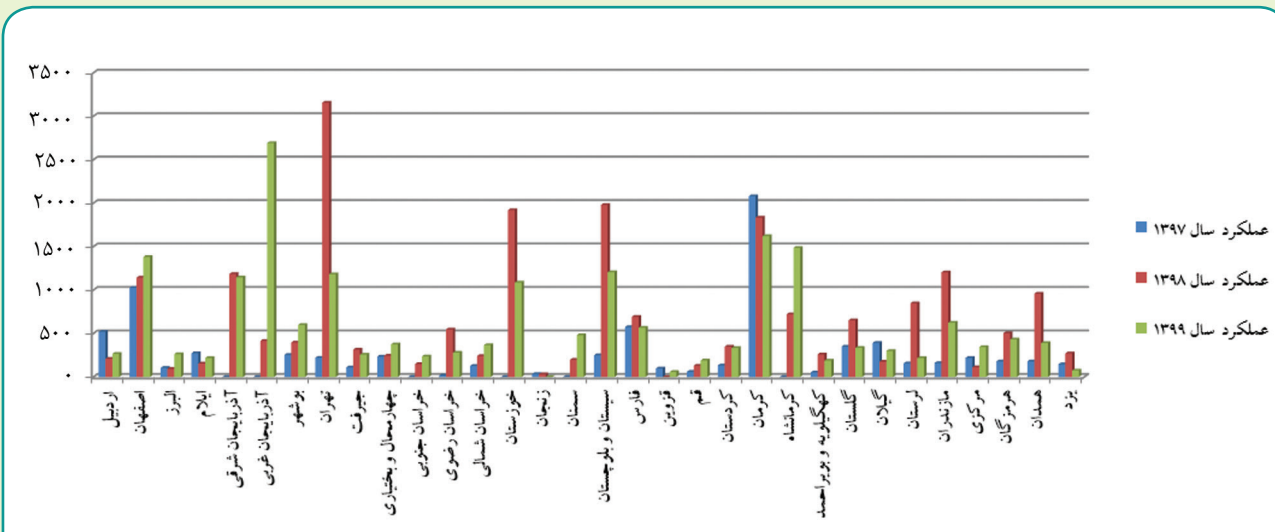
ردیف	استان	عملکرد (نفر)		
		سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸	سال ۱۳۹۹
۱	اردبیل	۵۲۰	۲۰۹	۲۶۶
۲	اصفهان	۱۰۲۷	۱۱۴۳	۱۳۸۱
۳	البرز	۱۰۵	۹۳	۲۶۳
۴	ایلام	۲۷۳	۱۵۵	۲۱۸
۵	آذربایجان شرقی	۰	۱۱۸۶	۱۱۴۵
۶	آذربایجان غربی	۰	۴۱۵	۲۶۹۲

ادامه جدول شماره ۲- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه سپاه از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

ردیف	استان	عملکرد (نفر)		
		سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸	سال ۱۳۹۹
۷	بوشهر	۲۵۴	۳۹۷	۵۹۹
۸	تهران	۲۲۲	۳۱۵۷	۱۱۸۲
۹	جیرفت	۱۱۱	۳۱۴	۲۵۸
۱۰	چهارمحال و بختیاری	۲۳۵	۲۴۵	۳۷۶
۱۱	خراسان جنوبی	۰	۱۴۹	۲۳۷
۱۲	خراسان رضوی	۱۷	۵۴۷	۲۸۰
۱۳	خراسان شمالی	۱۲۸	۲۴۲	۳۶۷
۱۴	خوزستان	۰	۱۹۲۰	۱۰۸۷
۱۵	زنجان	۳۴	۳۲	۰
۱۶	سمنان	۰	۱۹۸	۴۸۱
۱۷	سیستان و بلوچستان	۲۵۰	۱۹۷۹	۱۲۰۶
۱۸	فارس	۵۷۴	۶۹۲	۵۶۸
۱۹	قزوین	۹۹	۰	۵۸
۲۰	قم	۶۰	۱۲۹	۱۹۰
۲۱	کردستان	۱۳۳	۳۴۹	۳۳۴

ادامه جدول شماره ۲- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه سپاه از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

ردیف	استان	عملکرد (نفر)		
		سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸	سال ۱۳۹۹
۲۲	کرمان	۲۰۸۱	۱۸۳۴	۱۶۲۱
۲۳	کرمانشاه	۰	۷۲۲	۱۴۸۵
۲۴	کهگیلویه و بویراحمد	۵۳	۲۶۰	۱۸۹
۲۵	گلستان	۳۵۰	۶۵۲	۳۳۶
۲۶	گیلان	۳۹۲	۱۷۶	۲۹۹
۲۷	لرستان	۱۵۸	۸۴۸	۲۱۸
۲۸	مازندران	۱۶۱	۱۲۰۴	۶۲۵
۲۹	مرکزی	۲۱۹	۱۱۲	۳۴۵
۳۰	هرمزگان	۱۸۰	۵۰۴	۴۳۲
۳۱	همدان	۱۸۰	۹۵۸	۳۹۱
۳۲	یزد	۱۴۷	۲۷۱	۷۵
جمع		۷۹۶۳	۲۱۰۹۲	۱۸۴۹۶



نمودار شماره ۲- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه سپاه از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

۲-۳- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه ارتش از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

یکی از نهادهای نظامی همکار در مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه در استان‌های مجری، ارتش جمهوری اسلامی ایران است که ۴۸۸۲۴ نفر از سربازان وظیفه مشغول به خدمت، از طریق ارتش به مراکز مجری معرفی شده و از سال ۱۳۹۷ تا کنون از آموزش‌های کشاورزی بهره‌مند شده‌اند.

جدول شماره ۳- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه ارتش از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

ردیف	استان	عملکرد (نفر)		
		سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸	سال ۱۳۹۹
۱	اصفهان	۱۹۱۱	۱۲۵۵	۳۴۲۵
۲	ایلام	۳۲۴	۴۳۴	۶۰
۳	آذربایجان شرقی	۸۶	۱۹۰۷	۲۰۰۷
۴	آذربایجان غربی	۰	۳۶۱	۹۲
۵	بوشهر	۹۴	۷۸۵	۶۸۷
۶	تهران	۴۰	۲۵۵۹	۲۵۹۴
۷	خراسان جنوبی	۰	۲۰۱	۱۶۹
۸	خراسان رضوی	۳۲۰	۷۷۰	۲۷۵

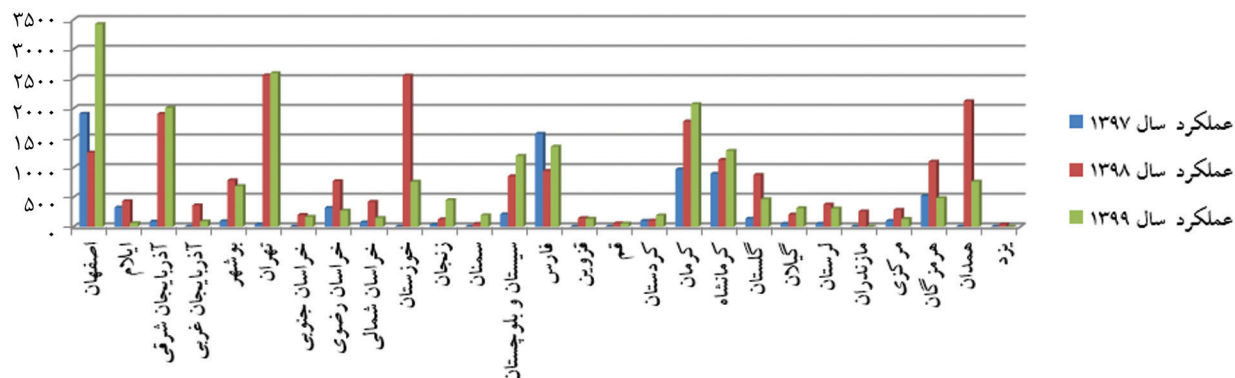
ادامه جدول شماره ۳- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه ارتش از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

ردیف	استان	عملکرد (نفر)		
		سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸	سال ۱۳۹۹
۹	خراسان شمالی	۷۵	۴۲۲	۱۴۹
۱۰	خوزستان	۰	۲۵۵۴	۷۶۱
۱۱	زنجان	۳۵	۱۲۵	۴۵۰
۱۲	سمنان	۰	۴۹	۱۹۴
۱۳	سیستان و بلوچستان	۲۱۱	۸۵۳	۱۱۹۶
۱۴	فارس	۱۵۷۲	۹۴۳	۱۳۵۳
۱۵	قزوین	۰	۱۴۶	۱۳۶
۱۶	قم	۰	۵۷	۵۶
۱۷	کردستان	۱۰۰	۱۰۳	۱۹۱
۱۸	کرمان	۹۷۰	۱۷۷۸	۲۰۷۳
۱۹	کرمانشاه	۸۹۶	۱۱۳۱	۱۲۸۳
۲۰	گلستان	۱۳۸	۸۷۷	۴۶۷
۲۱	گیلان	۵۱	۲۰۷	۳۱۳
۲۲	لرستان	۵۲	۳۷۵	۳۰۹
۲۳	مازندران	۰	۲۶۰	۰
۲۴	مرکزی	۱۰۰	۲۸۶	۱۳۳

گزارش اقدامات ۳ ساله معاونت آموزش و ترویج کشاورزی در برنامه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح (۱۳۹۷-۱۳۹۹)

ادامه جدول شماره ۳- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه ارتش از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

ردیف	استان	عملکرد (نفر)		
		سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸	سال ۱۳۹۹
۲۵	هرمزگان	۵۲۰	۱۱۰۱	۴۸۴
۲۶	همدان	۰	۲۱۲۱	۷۶۳
۲۷	یزد	۰	۳۹	۰
	جمع	۷۴۹۵	۲۱۶۹۹	۱۹۶۳۰



نمودار شماره ۳- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه ارتش از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹ (واحد: نفر)

۲-۴- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه ناجا از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

طبق آمار کسب شده از استان‌ها، ۴۱۱۶۸ نفر از سربازانی که طی سال‌های ۱۳۹۷ لغایت ۱۳۹۹ از طریق مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی آموزش دیده‌اند، از طریق ناجا معرفی شده‌اند. در جدول شماره ۴ حجم عملیات در استان‌های مجری آمده است.

جدول شماره ۴- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه ناجا از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

ردیف	استان	عملکرد سال ۱۳۹۷ نفر	عملکرد سال ۱۳۹۸ نفر	عملکرد سال ۱۳۹۹ نفر
۱	اردبیل	۱۸۵۵	۱۵۲۵	۳۵۲
۲	اصفهان	۱۳۱۳	۴۴۹	۳۶۱
۳	البرز	۳۰۸	۹۷۳	۱۹۵
۴	ایلام	۶۵	۸۲	۵۸۶
۵	آذربایجان شرقی	۳۹۹	۱۰۳۴	۷۷۴
۶	آذربایجان غربی	۶۰۹	۸۱۴	۲۳۶
۷	بوشهر	۳۳۳	۷۵۰	۴۷۴

گزارش اقدامات ۳ ساله معاونت آموزش و ترویج کشاورزی در برنامه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح (۱۳۹۷-۱۳۹۹)

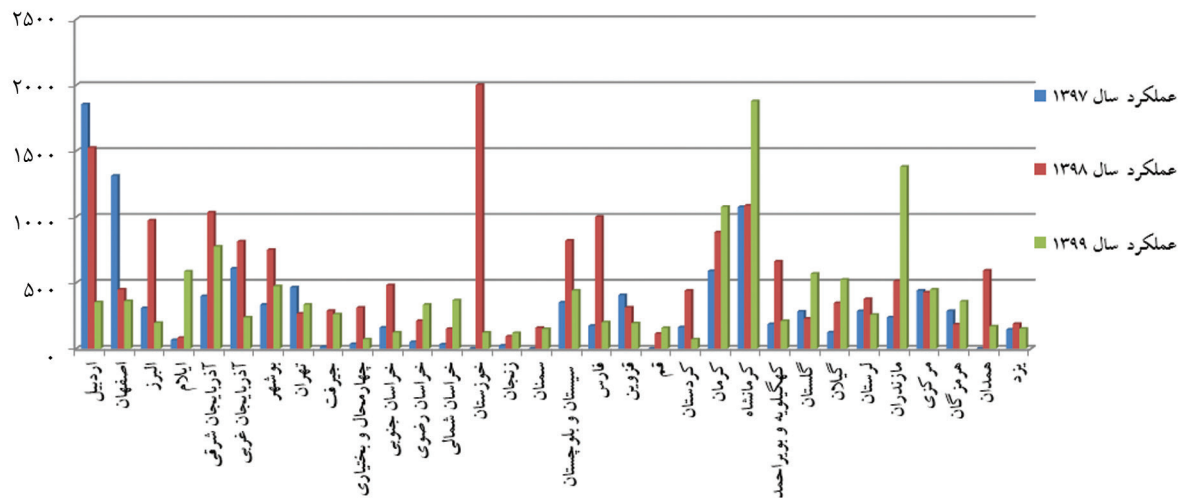
ادامه جدول شماره ۴- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه ناجا از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

ردیف	استان	عملکرد سال ۱۳۹۷	عملکرد سال ۱۳۹۸	عملکرد سال ۱۳۹۹
		نفر	نفر	نفر
۸	تهران	۴۶۵	۲۶۶	۳۳۴
۹	چیرفت	۱۳	۲۸۷	۲۶۱
۱۰	چهارمحال و بختیاری	۳۵	۳۱۱	۷۱
۱۱	خراسان جنوبی	۱۶۰	۴۸۲	۱۲۲
۱۲	خراسان رضوی	۵۰	۲۱۱	۳۳۳
۱۳	خراسان شمالی	۳۲	۱۵۰	۳۶۷
۱۴	خوزستان	۰	۲۰۰۲	۱۲۱
۱۵	زنجان	۲۳	۹۳	۱۱۸
۱۶	سمنان	۰	۱۵۸	۱۴۹
۱۷	سیستان و بلوچستان	۳۵۰	۸۲۰	۴۴۱
۱۸	فارس	۱۷۳	۱۰۰۱	۲۰۰
۱۹	قزوین	۴۰۶	۳۱۲	۱۹۲
۲۰	قم	۰	۱۱۳	۱۵۷
۲۱	کردستان	۱۶۲	۴۴۰	۷۱
۲۲	کرمان	۵۸۹	۸۸۳	۱۰۷۶

ادامه جدول شماره ۴- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه ناجا از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

ردیف	استان	عملکرد سال ۱۳۹۷	عملکرد سال ۱۳۹۸	عملکرد سال ۱۳۹۹
		نفر	نفر	نفر
۲۳	کرمانشاه	۱۰۷۵	۱۰۸۶	۱۸۷۹
۲۴	کهگیلویه و بویراحمد	۱۸۶	۶۶۲	۲۱۰
۲۵	گلستان	۲۸۲	۲۲۷	۵۶۹
۲۶	گیلان	۱۲۳	۳۴۶	۵۲۴
۲۷	لرستان	۲۸۵	۳۷۷	۲۵۷
۲۸	مازندران	۲۳۷	۵۱۴	۱۳۸۱
۲۹	مرکزی	۴۴۱	۴۲۷	۴۴۸
۳۰	هرمزگان	۲۸۶	۱۸۴	۳۵۸
۳۱	همدان	۰	۵۹۳	۱۶۹
۳۲	یزد	۱۴۵	۱۸۸	۱۵۱
جمع		۱۰۴۰۰	۱۷۷۶۰	۱۳۰۰۸

گزارش اقدامات ۳ ساله معاونت آموزش و ترویج کشاورزی در برنامه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح (۱۳۹۷-۱۳۹۹)



نمودار شماره ۴- عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه ناجا از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹ (واحد: نفر)

۲-۵- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه وزارت دفاع از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

اطلاعات مربوط به برگزاری آموزش‌های مهارتی وزارت دفاع طی سال‌های ۱۳۹۷ لغایت ۱۳۹۹ در جدول شماره ۵ آمده است.

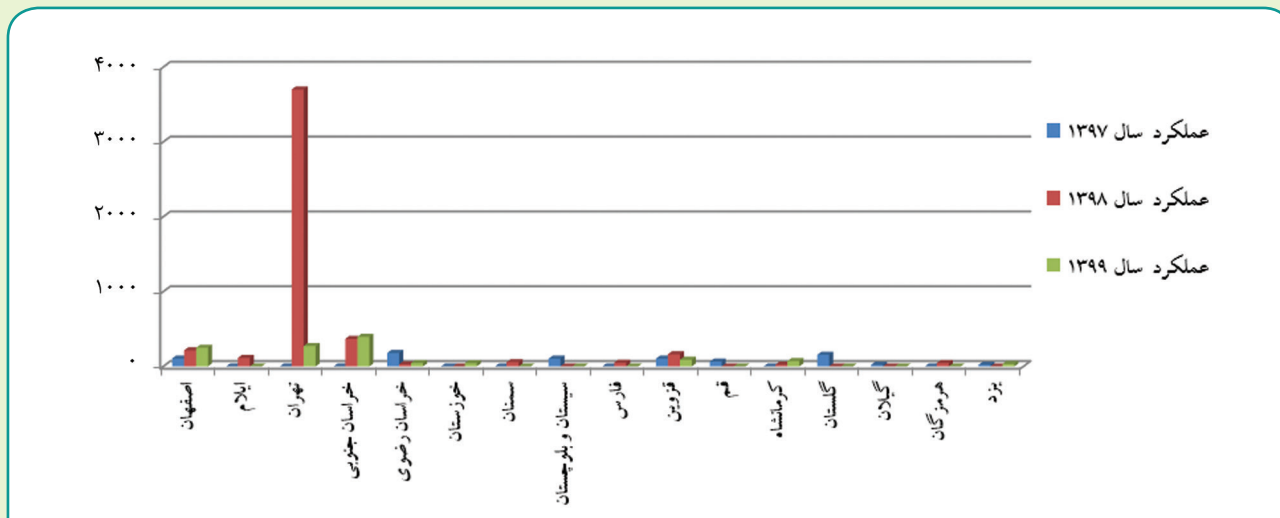
جدول شماره ۵- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه وزارت دفاع از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

ردیف	استان	عملکرد (نفر)		
		سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸	سال ۱۳۹۹
۱	اصفهان	۱۰۶	۲۱۶	۲۵۰
۲	ایلام	۰	۱۱۴	۰
۳	تهران	۰	۳۷۰۲	۲۷۲
۴	خراسان جنوبی	۰	۳۶۹	۳۹۵
۵	خراسان رضوی	۱۸۰	۲۸	۴۵
۶	خوزستان	۰	۰	۴۳
۷	سمنان	۰	۵۷	۰

گزارش اقدامات ۳ ساله معاونت آموزش و ترویج کشاورزی در برنامه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح (۱۳۹۷-۱۳۹۹)

ادامه جدول شماره ۵- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه وزارت دفاع از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

ردیف	استان	عملکرد (نفر)		
		سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸	سال ۱۳۹۹
۸	سیستان و بلوچستان	۱۰۵	۰	۰
۹	فارس	۰	۵۰	۰
۱۰	قزوین	۱۰۵	۱۶۳	۸۹
۱۱	قم	۶۵	۰	۰
۱۲	کرمانشاه	۰	۲۳	۷۱
۱۳	گلستان	۱۵۷	۰	۰
۱۴	گیلان	۲۱	۰	۰
۱۵	هرمزگان	۰	۴۵	۰
۱۶	یزد	۲۲	۰	۳۲
جمع		۷۶۱	۴۷۶۷	۱۱۹۷



نمودار شماره ۵ - مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه وزارت دفاع از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹ (واحد: نفر)

۲-۶- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه به تفکیک زیربخش‌های تخصصی از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

با توجه به دسته‌بندی و تعیین مشاغل زودبازده در سطح استان‌های کشور و تعیین اولویت‌های هر استان در ایجاد اشتغال در بخش کشاورزی، دوره‌های مهارتی ارسالی از سوی استان‌ها بررسی و پرتکرارترین و با اهمیت‌ترین دوره‌های پیشنهادی که در هر استان تعیین شده بود، به عنوان پروژه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه در سامانه سابک بارگذاری شد. بر این اساس سهم آموزش‌های مهارتی در هر زیربخش طی سه سال گذشته به این شرح بوده است.

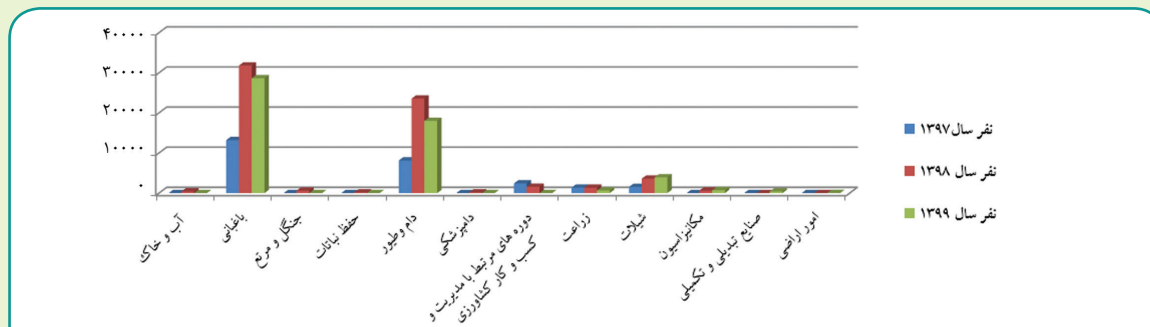
جدول شماره ۶- مقایسه عملکرد دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح به تفکیک زیربخش‌های تخصصی از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹ (واحد: نفر)

ردیف	عنوان زیربخش	سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸	سال ۱۳۹۹
۱	آب و خاک	۰	۴۰۰	۰
۲	باغبانی	۱۳۲۰۱	۳۱۸۰۵	۲۸۶۲۵
۳	جنگل و مرتع	۰	۵۹۶	۰
۴	حفظ نباتات	۰	۱۶۴	۰
۵	دام و طیور	۸۱۲۶	۲۳۵۶۳	۱۷۹۹۳
۶	دامپزشکی	۰	۱۵۷	۰

فصل ۲: عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی در برگزاری دوره‌های آموزش...

ادامه جدول شماره ۶- مقایسه عملکرد دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح به تفکیک زیربخش‌های تخصصی از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹ (واحد: نفر)

ردیف	عنوان زیربخش	سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸	سال ۱۳۹۹
۷	دوره‌های مرتبط با مدیریت و کسب و کار کشاورزی	۲۴۱۴	۱۵۷۶	۰
۸	زراعت	۱۳۵۵	۱۳۳۸	۶۵۲
۹	شیلات	۱۵۴۰	۳۵۹۹	۳۹۲۰
۱۰	مکانیزاسیون	۰	۶۲۴	۷۱۶
۱۱	صنایع تبدیلی و تکمیلی	۰	۰	۳۹۱
۱۲	امور اراضی	۰	۰	۳۴
	جمع	۲۶۶۳۶	۶۳۸۲۲	۵۲۳۳۱



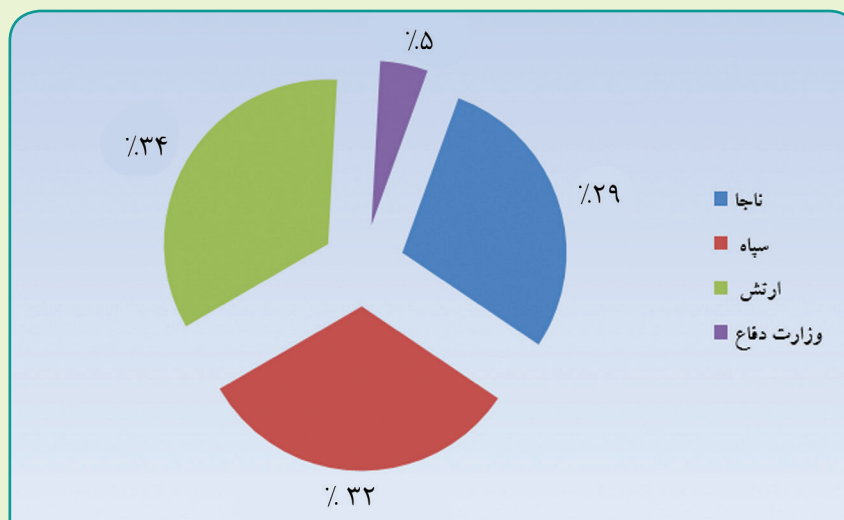
نمودار شماره ۶- مقایسه عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح به تفکیک زیربخش‌های تخصصی از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹ (واحد: نفر)

۷-۲- عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح به تفکیک ستاد نیروهای مسلح از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

با توجه به شکل‌گیری کارگروه‌های استانی در برنامه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه و عضویت نیروهای ناجا، سپاه، ارتش و دفاع در کارگروه‌های مذکور و البته با در نظر گرفتن این مسأله که در برخی از استان‌ها یک یا چند بخش از نیروهای مسلح فعالیت ندارند، میزان آموزش در هر بخش از ستاد کل نیروهای مسلح متفاوت است. در ادامه اطلاعات ۳ ساله آموزش‌های مهارتی ویژه کارکنان وظیفه سپاه، ارتش، ناجا و دفاع در جدول شماره ۷ آمده است.

جدول شماره ۷ - عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح به تفکیک زیر بخش‌های ستاد نیروهای مسلح از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹

درصد سهم	جمع عملکرد سه سال		عملکرد سال ۱۳۹۹		عملکرد سال ۱۳۹۸		عملکرد سال ۱۳۹۷		ستاد کل نیروهای مسلح
	نفر	نفرروز	نفر	نفرروز	نفر	نفرروز	نفر	نفرروز	
۲۹	۴۱۲۵۹	۲۷۸۷۵۱	۱۳۰۷۹	۱۳۰۷۹۰	۱۱۲۴۸۷	۱۷۷۸۰	۱۰۴۰۰	۳۵۴۷۴	ناجا
۳۲	۴۶۰۲۳	۳۱۹۰۵۷	۱۸۴۹۶	۱۸۴۹۶۰	۱۰۹۰۵۳	۱۹۵۴۷	۷۹۸۰	۲۵۰۴۴	سپاه
۳۴	۴۸۸۷۱	۳۴۱۰۳۷	۱۹۶۳۰	۱۹۶۳۰۰	۱۲۳۸۶۷	۲۱۷۴۶	۷۴۹۵	۲۰۸۷۰	ارتش
۵	۶۷۰۷	۲۷۹۱۹	۱۱۹۷	۱۱۹۷۰	۱۲۴۶۶	۴۷۴۹	۷۶۱	۳۴۸۳	وزارت دفاع
۱۰۰	۱۴۲۸۶۰	۴۹۵۰۷۵	۵۲۴۰۲	۵۲۳۳۱	۳۵۷۸۷۳	۶۳۸۲۲	۲۶۶۳۶	۸۴۸۷۱	جمع



نمودار شماره ۷- درصد سهم عملکرد مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان در برگزاری دوره‌های مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح به تفکیک زیر بخش‌های ستاد نیروهای مسلح (واحد: میانگین درصد از سال ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹)

سایر اقدامات

تشکیل دبیرخانه ملی آموزش‌های مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح:

دبیرخانه ملی آموزش‌های مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح به منظور انسجام و ایجاد وحدت رویه در نیازسنجی، برنامه ریزی، اجرا و ارزیابی دوره‌های مهارتی آموزش کارکنان وظیفه تشکیل شده است و مأموریت آن کمک به سیاستگذاری، برنامه ریزی و انجام فعالیت‌های لازم به منظور ارتقای کمی و کیفی آموزش‌های مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح به منظور ایجاد اشتغال و با بهره‌گیری از تمامی ظرفیت‌ها و تجربه‌های داخلی و خارجی می‌باشد این دبیرخانه تحت نظارت کمیته مشترک نیروهای مسلح و وزارت جهاد کشاورزی براساس تفاهم نامه مشترک شماره ۳۸۱۰/۱/۱۰۲/۹۰۱ مورخ ۹۷/۲/۲۹ فعالیت می‌کند.



طرح سرباز ماهر

در طرح سرباز ماهر، کارکنان وظیفه در طول خدمت با گذراندن آموزش مهارت‌آموزی حداقل یک مهارت فنی را فراگرفته تا زمینه اشتغال آن‌ها پس از پایان خدمت هموارتر شود. همچنین در اجرای طرح مهارت‌آموزی سربازان وظیفه مقرر شده است برای کارکنان وظیفه‌ای که قبل از اعزام به خدمت وظیفه دارای یک تخصص فنی خاص بوده‌اند و یا در مدت خدمت سربازی با به کارگیری تخصصی در نیروهای مسلح عملاً مهارت لازم را در فعالیت مربوطه کسب کرده‌اند و در عین حال فاقد گواهی‌نامه تخصصی هستند، گواهی‌نامه رسمی صادر شود.

تفاهم‌نامه همکاری در اجرای آموزش رانندگی، سرویس و نگهداری تراکتور و صدور گواهینامه رانندگی

این تفاهم‌نامه بین مؤسسه آموزش و ترویج کشاورزی و قرارگاه نیروهای مسلح در حال انعقاد می‌باشد. هدف این تفاهم‌نامه عبارت از تعامل و ایفای نقش در خصوص آموزش رانندگی تراکتور و صدور گواهینامه آموزشی برای کارکنان وظیفه و تسهیل انجام امور مربوط به مهارت‌آموزی آموزش رانندگی کارکنان وظیفه می‌باشد. بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود طرفین تفاهم‌نامه و ایجاد ظرفیت جدید مهارت‌آموزی و ایجاد اشتغال و همچنین حمایت و پشتیبانی از طرح مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه از دیگر اهداف این تفاهم‌نامه بوده است.



طرح احداث گلخانه‌های هوشمند کوچک مقیاس

اهداف این طرح عبارت است از: تربیت سربازان وظیفه به منظور انجام امور مربوط به احداث گلخانه‌های هوشمند کوچک مقیاس به منظور انجام تولیدات گلخانه ای (سبزی و صیفی، نشاء، گل و گیاه، قارچ خوراکی، سایر) در مقیاس کوچک و همچنین توانمندسازی نیروی کار و کمک به افزایش اشتغال، خوداشتغالی و کاهش بیکاری صورت می‌گیرد و استان‌هایی به منظور پایلوت در این طرح انتخاب شده و در حال فعالیت می‌باشند.



فصل سوم

۳

ضمائم

گزارش اقدامات ۳ ساله معاونت آموزش و ترویج کشاورزی در برنامه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح (۱۳۹۷-۱۳۹۹)

مقام معظم رهبری

شماره: ۲۸۱۰۷/۱۰۲۹۰۱
تاریخ: ۱۳۹۷/۲/۲۹

تفاهم نامه همکاری ستاد کل نیروهای مسلح با وزارت جهاد کشاورزی
در راستای ارتقای امنیت و اقتدار اقتصادی اجتماعی کشور
از طریق افزایش افزایش خدماتی خدمات سرپای و توسعه توانمندی کارکنان وظیفه

مقام معظم رهبری و فرمانده کل قوا حضرت امام خامنه‌ای (مدظله العالی):
"خدمت وظیفه عمومی، خدمت واقعی مقدسی است که در جنگ و صلح در صف اول نیازهای کشور است."

خدمت وظیفه عمومی بستر مناسبی برای مشارکت مردم در امر دفاع مردمی و یکی از بهترین منابع تأمین نیروی انسانی مورد نیاز نیروهای مسلح بوده و لذا یکی از ارکان توان رزمی نیروهای مسلح و بنیه دفاعی کشور است. همچنین با عنایت به اهمیت و ضرورت مهارت آموزی و توانمندسازی جوانان برای ورود به بازار کار می‌توان از فرصت خدمت وظیفه عمومی برای این امر مهم در بدو ورود جوانان به اجتماع بهره جست. براین اساس طرح مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح توسط ستاد کل به شرح ذیل تنظیم و به تأیید فرماندهی معظم کل قوا رسیده است.

طرح مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح شامل مقاطع زمانی قبل از شروع خدمت وظیفه، در حین انجام خدمت وظیفه و پس از آن از آن به هدف:

الف - تأمین نیاز نیروهای مسلح در دفاع و تأمین امنیت کشور
ب - کمک به اشتغال پذیری و تسهیل ورود ایشان به بازار کار و به منظور:

- ایجاد جدانیت و نگرش متعالی نسبت به خدمت مقدس سرپای در مسلح جامعه
- خوشایند نمودن خدمت وظیفه عمومی و افزایش نشاط کارکنان وظیفه
- افزایش بهره‌وری کارکنان وظیفه و استفاده بهینه از اوقات فراغت آنان
- استفاده از ظرفیت‌های نیروهای مسلح در کمک به تحقق اقتصاد مقاومتی به ویژه از طریق
- همکاری نزدیکتر با بخش‌های غیر نظامی کشور
- فراهم نمودن فرصت‌های شغلی از طریق آموزش در محیط کار

تدوین شده است.

وزیر جهاد کشاورزی
مهندس محمود جنتی

رئیس ستاد کل نیروهای مسلح
سر لشکر پاسدار محمد حسن باقری

۲

ماده ۱: طرفین تفاهم نامه

با استناد از درگاه خداوند تعالی و در راستای اجرای تدابیر و فرامین مقام معظم رهبری (مدظله العالی) که سال جاری را سال "اقتصاد مقاومتی" تولید و اشتغال" مطرح فرمودند و با عنایت به تحقق اهداف طرح مذکور، این تفاهم‌نامه فی مابین **سر لشکر پاسدار محمد حسن باقری** رئیس ستاد کل نیروهای مسلح، به نمایندگی از نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران از یک سو و **آقای مهندس محمود جنتی** وزیر جهاد کشاورزی به نمایندگی از وزارت جهاد کشاورزی از سوی دیگر و براساس مفاد ذیل منعقد می‌گردد.

ماده ۲ - موضوع تفاهم‌نامه

همکاری و ابداء نقش در فرآیند و برنامه‌های طرح جامع مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح

ماده ۳ - تعاریف و اختصارات مهم:

۱-۳. **ستاد کل:** ستاد کل نیروهای مسلح
۲-۳. **وزارت:** وزارت جهاد کشاورزی
۳-۳. **طرح:** طرح مهارت‌آموزی: طرح جامع مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح
۴-۳. **فراورگانه:** فراورگانه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح
۵-۳. **کمیته مشترک:** کمیته‌ای ۵ نفره متشکل از نمایندگان فراورگانه، ستاد کل و نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت اسباب‌سازی، آموزش و ترویج کشاورزی و با محوریت فراورگانه می‌باشد که مسئول پیاده سازی و نظارت بر اجرای تفاهم‌نامه حاضر است.
۶-۳. **کارکنان وظیفه:** کسانی که مطابق قانون خدمت وظیفه عمومی در یکی از دوره های ضرورت، احتیاط یا ذخیره مشغول خدمت می‌باشند.
۷-۳. **مشمول:** کلیه افراد ذکور ایرانی از نامی که در آن به سن جبهه سال تمام می‌رسند تا هنگامی که تکلیف و وضعیت خدمت وظیفه آنان روشن شود، مشمول وظیفه محسوب می‌شوند.

ماده ۴ - اهداف تفاهم نامه:

۱-۴. تعامل و ابداء نقش در موضوع طرح مهارت آموزی
۲-۴. بهره گیری از ظرفیت‌های موجود طرفین تفاهم‌نامه و ایجاد ظرفیت‌های جدید در زمینه طرح مهارت آموزی

وزیر جهاد کشاورزی
مهندس محمود جنتی

رئیس ستاد کل نیروهای مسلح
سر لشکر پاسدار محمد حسن باقری



۳-۴ پشتیبانی و حمایت از طرح مهارت آموزی

۳-۵ تسهیل و سرعت بخشی به انجام موثر موضوع طرح مهارت آموزی

ماده ۵-۵ تعهدات طرفین:

بند ۵-۱ تعهدات ستاد کل:

۵-۱-۱ معرفی نماینده یا نمایندگان تام الاختیار برای عضویت در کمیته مشترک

۵-۱-۲ نیازسنجی آموزشی کارکنان و وظیفه نیروهای مسلح در حوزه مأموریت وزارت

۵-۱-۳ برنامه ریزی و هماهنگی به منظور حضور نمایندگان و مربیان وزارت در مراکز تأمل نیروهای مسلح با رعایت ضوابط مربوطه در نیروهای مسلح

۵-۱-۴ معرفی کارشناسان و متخصصان ذیربط به وزارت جهت همکاری در تدوین اسنادها و برنامه ها و محتوای آموزشی و تولید رسانه های آموزشی

۵-۱-۵ همکاری در تأمین محل برگزاری دوره ها و کارگاه های آموزشی و ایاب و ذهاب مهارت آموزان دوره های مورد تصویب کمیته مشترک

۵-۱-۶ اختصاص بخشی از ظرفیت موضوع توافق معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری با ستاد کل نیروهای مسلح در خصوص استفاده از خدمات تعدادی از دانش آموختگان برتر جهت انجام پژوهش های مربوط به رفع چالش های ملی پیشنهاد شده توسط وزارت، با هماهنگی معاونت مذکور

۵-۱-۷ به منظور افزایش مهارت ها و توانمندی های اشتغال پذیری سرمایه انسانی کشور و همچنین بهره مندی وزارت از مهارت ها و خدمات حرفه ای نیروی انسانی جوان و تحصیل کرده، مشمولین وظیفه عمومی می تواند بر اساس سطوح مهارتی و توانمندی های فردی، به مدت ۱۲ ماه انتهایی دوران وظیفه را در شرکت های دانش بنیان، شرکت های خلاق، شرکت های تولیدی و خدماتی دارای واحدهای تحقیق و توسعه، شرکت های مستقر در پارک های علم و فناوری و نیز تعاونی ها و صنایع مورد تأیید وزارت، پس از تأیید ستاد کل سیری نمایند

۵-۱-۸ سهمیه کارکنان وظیفه مطابق ضوابط قانونی و پس از اخذ مجوزهای لازم از مبادی ذیربط، در مناقصه کار ذاتی، کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری در رشته های مختلف مورد درخواست وزارت که در حوزه های مرتبط به کارگیری می شوند

رئیس ستاد کل نیروهای مسلح
سرلشکر پاسدار یحیی محمدحسین باقری

وزیر جهاد کشاورزی
مهندس محمود حبیبی



نمونه یکم: سهمیه کارکنان وظیفه (نمونه) در قالب سهمیه متخصص و نیز سرباز سازندگی بر اساس مجوزهای موجود تخصیص می یابد و بنا بر پیشنهاد وزارت و تأیید ستاد کل و پس از اخذ مجوزهای لازم قابل تغییر خواهد بود

بند ۴-۵ تعهدات وزارت:

۴-۵-۱ معرفی نماینده یا نمایندگان تام الاختیار برای عضویت در کمیته مشترک

۴-۵-۲ معاونت ها، سازمان ها، شرکت ها و موسسات تأمل وزارت مکلف اند با توجه به سیاست های کلی حوزه مأموریتی وزارت و برنامه های توسعه کشور نسبت به پیش بینی مشاغل آینده در حوزه مأموریت وزارت و تدوین مهارت های مورد نیاز هر کدام اقدام نمایند

۴-۵-۳ پیشنهاد برنامه های مهارت آموزی و مهارت ورزی به کمیته مشترک

۴-۵-۴ معاونت ها، سازمان ها، شرکت ها و موسسات تأمل وزارت و تشکیل های تولیدی و خدماتی غیر دولتی مرتبط با وزارت مکلف اند برای اجرای دوره های مهارت آموزی، ظرفیت ها، قابلیت ها و توانمندی های خود را در اختیار قرار دهند

۴-۵-۵ طرحی، تدوین، برنامه ریزی و برگزاری دوره های مهارت آموزی و کارورزی مورد نیاز کارکنان وظیفه، برگزاری آزمون های کتبی و عملی و اعطای گواهینامه مهارت و صلاحیت حرفه ای معتر با استفاده از ظرفیت مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی و سایر مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته به وزارت، مطابق با قوانین و مقررات مربوطه و با تأیید کمیته مشترک

۴-۵-۶ به منظور ارتقای مشارکت نخبگان کارکنان وظیفه در اجرای اولویتهای نقشه جامع علمی کشور و ارائه راه حل های خلاقانه برای چالش های ملی و به منظور بهره گیری از ظرفیت موضوع بند ۴-۵-۱، وزارت سالانه پروژه های پژوهشی اولویت دار ملی را به بنیاد نخبگان نیروهای مسلح پیشنهاد می دهد

۴-۵-۷ وزارت با همکاری ستاد کل نسبت به ایجاد زیرساخت های تخصصی توانمندی های مهارتی مشمولین وظیفه و شناسایی نیازمندی های شرکت های مشمول و معرفی افراد به شرکت های واجد شرایط موضوع بند ۴-۵-۱ این تقاضا نامه اقدام می نماید

نمونه دوم: ظرفیت مربوط به پندهای ۴-۵-۱، ۴-۵-۲، ۴-۵-۳، ۴-۵-۴، ۴-۵-۵، ۴-۵-۶، ۴-۵-۷، ۴-۵-۸، ۴-۵-۹، ۴-۵-۱۰، ۴-۵-۱۱، ۴-۵-۱۲، ۴-۵-۱۳، ۴-۵-۱۴، ۴-۵-۱۵، ۴-۵-۱۶، ۴-۵-۱۷، ۴-۵-۱۸، ۴-۵-۱۹، ۴-۵-۲۰، ۴-۵-۲۱، ۴-۵-۲۲، ۴-۵-۲۳، ۴-۵-۲۴، ۴-۵-۲۵، ۴-۵-۲۶، ۴-۵-۲۷، ۴-۵-۲۸، ۴-۵-۲۹، ۴-۵-۳۰، ۴-۵-۳۱، ۴-۵-۳۲، ۴-۵-۳۳، ۴-۵-۳۴، ۴-۵-۳۵، ۴-۵-۳۶، ۴-۵-۳۷، ۴-۵-۳۸، ۴-۵-۳۹، ۴-۵-۴۰، ۴-۵-۴۱، ۴-۵-۴۲، ۴-۵-۴۳، ۴-۵-۴۴، ۴-۵-۴۵، ۴-۵-۴۶، ۴-۵-۴۷، ۴-۵-۴۸، ۴-۵-۴۹، ۴-۵-۵۰، ۴-۵-۵۱، ۴-۵-۵۲، ۴-۵-۵۳، ۴-۵-۵۴، ۴-۵-۵۵، ۴-۵-۵۶، ۴-۵-۵۷، ۴-۵-۵۸، ۴-۵-۵۹، ۴-۵-۶۰، ۴-۵-۶۱، ۴-۵-۶۲، ۴-۵-۶۳، ۴-۵-۶۴، ۴-۵-۶۵، ۴-۵-۶۶، ۴-۵-۶۷، ۴-۵-۶۸، ۴-۵-۶۹، ۴-۵-۷۰، ۴-۵-۷۱، ۴-۵-۷۲، ۴-۵-۷۳، ۴-۵-۷۴، ۴-۵-۷۵، ۴-۵-۷۶، ۴-۵-۷۷، ۴-۵-۷۸، ۴-۵-۷۹، ۴-۵-۸۰، ۴-۵-۸۱، ۴-۵-۸۲، ۴-۵-۸۳، ۴-۵-۸۴، ۴-۵-۸۵، ۴-۵-۸۶، ۴-۵-۸۷، ۴-۵-۸۸، ۴-۵-۸۹، ۴-۵-۹۰، ۴-۵-۹۱، ۴-۵-۹۲، ۴-۵-۹۳، ۴-۵-۹۴، ۴-۵-۹۵، ۴-۵-۹۶، ۴-۵-۹۷، ۴-۵-۹۸، ۴-۵-۹۹، ۴-۵-۱۰۰، ۴-۵-۱۰۱، ۴-۵-۱۰۲، ۴-۵-۱۰۳، ۴-۵-۱۰۴، ۴-۵-۱۰۵، ۴-۵-۱۰۶، ۴-۵-۱۰۷، ۴-۵-۱۰۸، ۴-۵-۱۰۹، ۴-۵-۱۱۰، ۴-۵-۱۱۱، ۴-۵-۱۱۲، ۴-۵-۱۱۳، ۴-۵-۱۱۴، ۴-۵-۱۱۵، ۴-۵-۱۱۶، ۴-۵-۱۱۷، ۴-۵-۱۱۸، ۴-۵-۱۱۹، ۴-۵-۱۲۰، ۴-۵-۱۲۱، ۴-۵-۱۲۲، ۴-۵-۱۲۳، ۴-۵-۱۲۴، ۴-۵-۱۲۵، ۴-۵-۱۲۶، ۴-۵-۱۲۷، ۴-۵-۱۲۸، ۴-۵-۱۲۹، ۴-۵-۱۳۰، ۴-۵-۱۳۱، ۴-۵-۱۳۲، ۴-۵-۱۳۳، ۴-۵-۱۳۴، ۴-۵-۱۳۵، ۴-۵-۱۳۶، ۴-۵-۱۳۷، ۴-۵-۱۳۸، ۴-۵-۱۳۹، ۴-۵-۱۴۰، ۴-۵-۱۴۱، ۴-۵-۱۴۲، ۴-۵-۱۴۳، ۴-۵-۱۴۴، ۴-۵-۱۴۵، ۴-۵-۱۴۶، ۴-۵-۱۴۷، ۴-۵-۱۴۸، ۴-۵-۱۴۹، ۴-۵-۱۵۰، ۴-۵-۱۵۱، ۴-۵-۱۵۲، ۴-۵-۱۵۳، ۴-۵-۱۵۴، ۴-۵-۱۵۵، ۴-۵-۱۵۶، ۴-۵-۱۵۷، ۴-۵-۱۵۸، ۴-۵-۱۵۹، ۴-۵-۱۶۰، ۴-۵-۱۶۱، ۴-۵-۱۶۲، ۴-۵-۱۶۳، ۴-۵-۱۶۴، ۴-۵-۱۶۵، ۴-۵-۱۶۶، ۴-۵-۱۶۷، ۴-۵-۱۶۸، ۴-۵-۱۶۹، ۴-۵-۱۷۰، ۴-۵-۱۷۱، ۴-۵-۱۷۲، ۴-۵-۱۷۳، ۴-۵-۱۷۴، ۴-۵-۱۷۵، ۴-۵-۱۷۶، ۴-۵-۱۷۷، ۴-۵-۱۷۸، ۴-۵-۱۷۹، ۴-۵-۱۸۰، ۴-۵-۱۸۱، ۴-۵-۱۸۲، ۴-۵-۱۸۳، ۴-۵-۱۸۴، ۴-۵-۱۸۵، ۴-۵-۱۸۶، ۴-۵-۱۸۷، ۴-۵-۱۸۸، ۴-۵-۱۸۹، ۴-۵-۱۹۰، ۴-۵-۱۹۱، ۴-۵-۱۹۲، ۴-۵-۱۹۳، ۴-۵-۱۹۴، ۴-۵-۱۹۵، ۴-۵-۱۹۶، ۴-۵-۱۹۷، ۴-۵-۱۹۸، ۴-۵-۱۹۹، ۴-۵-۲۰۰، ۴-۵-۲۰۱، ۴-۵-۲۰۲، ۴-۵-۲۰۳، ۴-۵-۲۰۴، ۴-۵-۲۰۵، ۴-۵-۲۰۶، ۴-۵-۲۰۷، ۴-۵-۲۰۸، ۴-۵-۲۰۹، ۴-۵-۲۱۰، ۴-۵-۲۱۱، ۴-۵-۲۱۲، ۴-۵-۲۱۳، ۴-۵-۲۱۴، ۴-۵-۲۱۵، ۴-۵-۲۱۶، ۴-۵-۲۱۷، ۴-۵-۲۱۸، ۴-۵-۲۱۹، ۴-۵-۲۲۰، ۴-۵-۲۲۱، ۴-۵-۲۲۲، ۴-۵-۲۲۳، ۴-۵-۲۲۴، ۴-۵-۲۲۵، ۴-۵-۲۲۶، ۴-۵-۲۲۷، ۴-۵-۲۲۸، ۴-۵-۲۲۹، ۴-۵-۲۳۰، ۴-۵-۲۳۱، ۴-۵-۲۳۲، ۴-۵-۲۳۳، ۴-۵-۲۳۴، ۴-۵-۲۳۵، ۴-۵-۲۳۶، ۴-۵-۲۳۷، ۴-۵-۲۳۸، ۴-۵-۲۳۹، ۴-۵-۲۴۰، ۴-۵-۲۴۱، ۴-۵-۲۴۲، ۴-۵-۲۴۳، ۴-۵-۲۴۴، ۴-۵-۲۴۵، ۴-۵-۲۴۶، ۴-۵-۲۴۷، ۴-۵-۲۴۸، ۴-۵-۲۴۹، ۴-۵-۲۵۰، ۴-۵-۲۵۱، ۴-۵-۲۵۲، ۴-۵-۲۵۳، ۴-۵-۲۵۴، ۴-۵-۲۵۵، ۴-۵-۲۵۶، ۴-۵-۲۵۷، ۴-۵-۲۵۸، ۴-۵-۲۵۹، ۴-۵-۲۶۰، ۴-۵-۲۶۱، ۴-۵-۲۶۲، ۴-۵-۲۶۳، ۴-۵-۲۶۴، ۴-۵-۲۶۵، ۴-۵-۲۶۶، ۴-۵-۲۶۷، ۴-۵-۲۶۸، ۴-۵-۲۶۹، ۴-۵-۲۷۰، ۴-۵-۲۷۱، ۴-۵-۲۷۲، ۴-۵-۲۷۳، ۴-۵-۲۷۴، ۴-۵-۲۷۵، ۴-۵-۲۷۶، ۴-۵-۲۷۷، ۴-۵-۲۷۸، ۴-۵-۲۷۹، ۴-۵-۲۸۰، ۴-۵-۲۸۱، ۴-۵-۲۸۲، ۴-۵-۲۸۳، ۴-۵-۲۸۴، ۴-۵-۲۸۵، ۴-۵-۲۸۶، ۴-۵-۲۸۷، ۴-۵-۲۸۸، ۴-۵-۲۸۹، ۴-۵-۲۹۰، ۴-۵-۲۹۱، ۴-۵-۲۹۲، ۴-۵-۲۹۳، ۴-۵-۲۹۴، ۴-۵-۲۹۵، ۴-۵-۲۹۶، ۴-۵-۲۹۷، ۴-۵-۲۹۸، ۴-۵-۲۹۹، ۴-۵-۳۰۰، ۴-۵-۳۰۱، ۴-۵-۳۰۲، ۴-۵-۳۰۳، ۴-۵-۳۰۴، ۴-۵-۳۰۵، ۴-۵-۳۰۶، ۴-۵-۳۰۷، ۴-۵-۳۰۸، ۴-۵-۳۰۹، ۴-۵-۳۱۰، ۴-۵-۳۱۱، ۴-۵-۳۱۲، ۴-۵-۳۱۳، ۴-۵-۳۱۴، ۴-۵-۳۱۵، ۴-۵-۳۱۶، ۴-۵-۳۱۷، ۴-۵-۳۱۸، ۴-۵-۳۱۹، ۴-۵-۳۲۰، ۴-۵-۳۲۱، ۴-۵-۳۲۲، ۴-۵-۳۲۳، ۴-۵-۳۲۴، ۴-۵-۳۲۵، ۴-۵-۳۲۶، ۴-۵-۳۲۷، ۴-۵-۳۲۸، ۴-۵-۳۲۹، ۴-۵-۳۳۰، ۴-۵-۳۳۱، ۴-۵-۳۳۲، ۴-۵-۳۳۳، ۴-۵-۳۳۴، ۴-۵-۳۳۵، ۴-۵-۳۳۶، ۴-۵-۳۳۷، ۴-۵-۳۳۸، ۴-۵-۳۳۹، ۴-۵-۳۴۰، ۴-۵-۳۴۱، ۴-۵-۳۴۲، ۴-۵-۳۴۳، ۴-۵-۳۴۴، ۴-۵-۳۴۵، ۴-۵-۳۴۶، ۴-۵-۳۴۷، ۴-۵-۳۴۸، ۴-۵-۳۴۹، ۴-۵-۳۵۰، ۴-۵-۳۵۱، ۴-۵-۳۵۲، ۴-۵-۳۵۳، ۴-۵-۳۵۴، ۴-۵-۳۵۵، ۴-۵-۳۵۶، ۴-۵-۳۵۷، ۴-۵-۳۵۸، ۴-۵-۳۵۹، ۴-۵-۳۶۰، ۴-۵-۳۶۱، ۴-۵-۳۶۲، ۴-۵-۳۶۳، ۴-۵-۳۶۴، ۴-۵-۳۶۵، ۴-۵-۳۶۶، ۴-۵-۳۶۷، ۴-۵-۳۶۸، ۴-۵-۳۶۹، ۴-۵-۳۷۰، ۴-۵-۳۷۱، ۴-۵-۳۷۲، ۴-۵-۳۷۳، ۴-۵-۳۷۴، ۴-۵-۳۷۵، ۴-۵-۳۷۶، ۴-۵-۳۷۷، ۴-۵-۳۷۸، ۴-۵-۳۷۹، ۴-۵-۳۸۰، ۴-۵-۳۸۱، ۴-۵-۳۸۲، ۴-۵-۳۸۳، ۴-۵-۳۸۴، ۴-۵-۳۸۵، ۴-۵-۳۸۶، ۴-۵-۳۸۷، ۴-۵-۳۸۸، ۴-۵-۳۸۹، ۴-۵-۳۹۰، ۴-۵-۳۹۱، ۴-۵-۳۹۲، ۴-۵-۳۹۳، ۴-۵-۳۹۴، ۴-۵-۳۹۵، ۴-۵-۳۹۶، ۴-۵-۳۹۷، ۴-۵-۳۹۸، ۴-۵-۳۹۹، ۴-۵-۴۰۰، ۴-۵-۴۰۱، ۴-۵-۴۰۲، ۴-۵-۴۰۳، ۴-۵-۴۰۴، ۴-۵-۴۰۵، ۴-۵-۴۰۶، ۴-۵-۴۰۷، ۴-۵-۴۰۸، ۴-۵-۴۰۹، ۴-۵-۴۱۰، ۴-۵-۴۱۱، ۴-۵-۴۱۲، ۴-۵-۴۱۳، ۴-۵-۴۱۴، ۴-۵-۴۱۵، ۴-۵-۴۱۶، ۴-۵-۴۱۷، ۴-۵-۴۱۸، ۴-۵-۴۱۹، ۴-۵-۴۲۰، ۴-۵-۴۲۱، ۴-۵-۴۲۲، ۴-۵-۴۲۳، ۴-۵-۴۲۴، ۴-۵-۴۲۵، ۴-۵-۴۲۶، ۴-۵-۴۲۷، ۴-۵-۴۲۸، ۴-۵-۴۲۹، ۴-۵-۴۳۰، ۴-۵-۴۳۱، ۴-۵-۴۳۲، ۴-۵-۴۳۳، ۴-۵-۴۳۴، ۴-۵-۴۳۵، ۴-۵-۴۳۶، ۴-۵-۴۳۷، ۴-۵-۴۳۸، ۴-۵-۴۳۹، ۴-۵-۴۴۰، ۴-۵-۴۴۱، ۴-۵-۴۴۲، ۴-۵-۴۴۳، ۴-۵-۴۴۴، ۴-۵-۴۴۵، ۴-۵-۴۴۶، ۴-۵-۴۴۷، ۴-۵-۴۴۸، ۴-۵-۴۴۹، ۴-۵-۴۵۰، ۴-۵-۴۵۱، ۴-۵-۴۵۲، ۴-۵-۴۵۳، ۴-۵-۴۵۴، ۴-۵-۴۵۵، ۴-۵-۴۵۶، ۴-۵-۴۵۷، ۴-۵-۴۵۸، ۴-۵-۴۵۹، ۴-۵-۴۶۰، ۴-۵-۴۶۱، ۴-۵-۴۶۲، ۴-۵-۴۶۳، ۴-۵-۴۶۴، ۴-۵-۴۶۵، ۴-۵-۴۶۶، ۴-۵-۴۶۷، ۴-۵-۴۶۸، ۴-۵-۴۶۹، ۴-۵-۴۷۰، ۴-۵-۴۷۱، ۴-۵-۴۷۲، ۴-۵-۴۷۳، ۴-۵-۴۷۴، ۴-۵-۴۷۵، ۴-۵-۴۷۶، ۴-۵-۴۷۷، ۴-۵-۴۷۸، ۴-۵-۴۷۹، ۴-۵-۴۸۰، ۴-۵-۴۸۱، ۴-۵-۴۸۲، ۴-۵-۴۸۳، ۴-۵-۴۸۴، ۴-۵-۴۸۵، ۴-۵-۴۸۶، ۴-۵-۴۸۷، ۴-۵-۴۸۸، ۴-۵-۴۸۹، ۴-۵-۴۹۰، ۴-۵-۴۹۱، ۴-۵-۴۹۲، ۴-۵-۴۹۳، ۴-۵-۴۹۴، ۴-۵-۴۹۵، ۴-۵-۴۹۶، ۴-۵-۴۹۷، ۴-۵-۴۹۸، ۴-۵-۴۹۹، ۴-۵-۵۰۰، ۴-۵-۵۰۱، ۴-۵-۵۰۲، ۴-۵-۵۰۳، ۴-۵-۵۰۴، ۴-۵-۵۰۵، ۴-۵-۵۰۶، ۴-۵-۵۰۷، ۴-۵-۵۰۸، ۴-۵-۵۰۹، ۴-۵-۵۱۰، ۴-۵-۵۱۱، ۴-۵-۵۱۲، ۴-۵-۵۱۳، ۴-۵-۵۱۴، ۴-۵-۵۱۵، ۴-۵-۵۱۶، ۴-۵-۵۱۷، ۴-۵-۵۱۸، ۴-۵-۵۱۹، ۴-۵-۵۲۰، ۴-۵-۵۲۱، ۴-۵-۵۲۲، ۴-۵-۵۲۳، ۴-۵-۵۲۴، ۴-۵-۵۲۵، ۴-۵-۵۲۶، ۴-۵-۵۲۷، ۴-۵-۵۲۸، ۴-۵-۵۲۹، ۴-۵-۵۳۰، ۴-۵-۵۳۱، ۴-۵-۵۳۲، ۴-۵-۵۳۳، ۴-۵-۵۳۴، ۴-۵-۵۳۵، ۴-۵-۵۳۶، ۴-۵-۵۳۷، ۴-۵-۵۳۸، ۴-۵-۵۳۹، ۴-۵-۵۴۰، ۴-۵-۵۴۱، ۴-۵-۵۴۲، ۴-۵-۵۴۳، ۴-۵-۵۴۴، ۴-۵-۵۴۵، ۴-۵-۵۴۶، ۴-۵-۵۴۷، ۴-۵-۵۴۸، ۴-۵-۵۴۹، ۴-۵-۵۵۰، ۴-۵-۵۵۱، ۴-۵-۵۵۲، ۴-۵-۵۵۳، ۴-۵-۵۵۴، ۴-۵-۵۵۵، ۴-۵-۵۵۶، ۴-۵-۵۵۷، ۴-۵-۵۵۸، ۴-۵-۵۵۹، ۴-۵-۵۶۰، ۴-۵-۵۶۱، ۴-۵-۵۶۲، ۴-۵-۵۶۳، ۴-۵-۵۶۴، ۴-۵-۵۶۵، ۴-۵-۵۶۶، ۴-۵-۵۶۷، ۴-۵-۵۶۸، ۴-۵-۵۶۹، ۴-۵-۵۷۰، ۴-۵-۵۷۱، ۴-۵-۵۷۲، ۴-۵-۵۷۳، ۴-۵-۵۷۴، ۴-۵-۵۷۵، ۴-۵-۵۷۶، ۴-۵-۵۷۷، ۴-۵-۵۷۸، ۴-۵-۵۷۹، ۴-۵-۵۸۰، ۴-۵-۵۸۱، ۴-۵-۵۸۲، ۴-۵-۵۸۳، ۴-۵-۵۸۴، ۴-۵-۵۸۵، ۴-۵-۵۸۶، ۴-۵-۵۸۷، ۴-۵-۵۸۸، ۴-۵-۵۸۹، ۴-۵-۵۹۰، ۴-۵-۵۹۱، ۴-۵-۵۹۲، ۴-۵-۵۹۳، ۴-۵-۵۹۴، ۴-۵-۵۹۵، ۴-۵-۵۹۶، ۴-۵-۵۹۷، ۴-۵-۵۹۸، ۴-۵-۵۹۹، ۴-۵-۶۰۰، ۴-۵-۶۰۱، ۴-۵-۶۰۲، ۴-۵-۶۰۳، ۴-۵-۶۰۴، ۴-۵-۶۰۵، ۴-۵-۶۰۶، ۴-۵-۶۰۷، ۴-۵-۶۰۸، ۴-۵-۶۰۹، ۴-۵-۶۱۰، ۴-۵-۶۱۱، ۴-۵-۶۱۲، ۴-۵-۶۱۳، ۴-۵-۶۱۴، ۴-۵-۶۱۵، ۴-۵-۶۱۶، ۴-۵-۶۱۷، ۴-۵-۶۱۸، ۴-۵-۶۱۹، ۴-۵-۶۲۰، ۴-۵-۶۲۱، ۴-۵-۶۲۲، ۴-۵-۶۲۳، ۴-۵-۶۲۴، ۴-۵-۶۲۵، ۴-۵-۶۲۶، ۴-۵-۶۲۷، ۴-۵-۶۲۸، ۴-۵-۶۲۹، ۴-۵-۶۳۰، ۴-۵-۶۳۱، ۴-۵-۶۳۲، ۴-۵-۶۳۳، ۴-۵-۶۳۴، ۴-۵-۶۳۵، ۴-۵-۶۳۶، ۴-۵-۶۳۷، ۴-۵-۶۳۸، ۴-۵-۶۳۹، ۴-۵-۶۴۰، ۴-۵-۶۴۱، ۴-۵-۶۴۲، ۴-۵-۶۴۳، ۴-۵-۶۴۴، ۴-۵-۶۴۵، ۴-۵-۶۴۶، ۴-۵-۶۴۷، ۴-۵-۶۴۸، ۴-۵-۶۴۹، ۴-۵-۶۵۰، ۴-۵-۶۵۱، ۴-۵-۶۵۲، ۴-۵-۶۵۳، ۴-۵-۶۵۴، ۴-۵-۶۵۵، ۴-۵-۶۵۶، ۴-۵-۶۵۷، ۴-۵-۶۵۸، ۴-۵-۶۵۹، ۴-۵-۶۶۰، ۴-۵-۶۶۱، ۴-۵-۶۶۲، ۴-۵-۶۶۳، ۴-۵-۶۶۴، ۴-۵-۶۶۵، ۴-۵-۶۶۶، ۴-۵-۶۶۷، ۴-۵-۶۶۸، ۴-۵-۶۶۹، ۴-۵-۶۷۰، ۴-۵-۶۷۱، ۴-۵-۶۷۲، ۴-۵-۶۷۳، ۴-۵-۶۷۴، ۴-۵-۶۷۵، ۴-۵-۶۷۶، ۴-۵-۶۷۷، ۴-۵-۶۷۸، ۴-۵-۶۷۹، ۴-۵-۶۸۰، ۴-۵-۶۸۱، ۴-۵-۶۸۲، ۴-۵-۶۸۳، ۴-۵-۶۸۴، ۴-۵-۶۸۵، ۴-۵-۶۸۶، ۴-۵-۶۸۷، ۴-۵-۶۸۸، ۴-۵-۶۸۹، ۴-۵-۶۹۰، ۴-۵-۶۹۱، ۴-۵-۶۹۲، ۴-۵-۶۹۳، ۴-۵-۶۹۴، ۴-۵-۶۹۵، ۴-۵-۶۹۶، ۴-۵-۶۹۷، ۴-۵-۶۹۸، ۴-۵-۶۹۹، ۴-۵-۷۰۰، ۴-۵-۷۰۱، ۴-۵-۷۰۲، ۴-۵-۷۰۳، ۴-۵-۷۰۴، ۴-۵-۷۰۵، ۴-۵-۷۰۶، ۴-۵-۷۰۷، ۴-۵-۷۰۸، ۴-۵-۷۰۹، ۴-۵-۷۱۰، ۴-۵-۷۱۱، ۴-۵-۷۱۲، ۴-۵-۷۱۳، ۴-۵-۷۱۴، ۴-۵-۷۱۵، ۴-۵-۷۱۶، ۴-۵-۷۱۷، ۴-۵-۷۱۸، ۴-۵-۷۱۹، ۴-۵-۷۲۰، ۴-۵-۷۲۱، ۴-۵-۷۲۲، ۴-۵-۷۲۳، ۴-۵-۷۲۴، ۴-۵-۷۲۵، ۴-۵-۷۲۶، ۴-۵-۷۲۷، ۴-۵-۷۲۸، ۴-۵-۷۲۹، ۴-۵-۷۳۰، ۴-۵-۷۳۱، ۴-۵-۷۳۲، ۴-۵-۷۳۳، ۴-۵-۷۳۴، ۴-۵-۷۳۵، ۴-۵-۷۳۶،

گزارش اقدامات ۳ ساله معاونت آموزش و ترویج کشاورزی در برنامه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح (۱۳۹۷-۱۳۹۹)




جدول پیوست:

تفاهات اجرایی	ظرفیت تخصیص یافته
ماده ۵ بند ۱-۵ و ۶-۵: (مشارکت وزارت در تعریف پروژه های انجام خدمت)	سالانه حدود ۲۰۰ نفر- طرح منطبق بر چالش ها و مسائل ملی و منطق بر اولویت های نقشه جامع علمی کشور با تأیید بنیاد نخبگان نیروهای مسلح
ماده ۵ بند ۱-۵ و ۷-۵: (افزایش توان اشتغال پذیری و مهارتی نیروی جوان و تحصیلکرده)	بر اساس توافقات و مجوزهای مبادی ذیربط در ستاد کل
ماده ۵ بند ۱-۵: (استفاده از کارکنان وظیفه در حوزه های تخصصی مرتبط در وزارت (مربط))	بر اساس توافقات و مجوزهای مبادی ذیربط در ستاد کل
ماده ۵ بند ۲-۵:	آموزش سالانه حدود سی هزار (۳۰۰۰۰) نفر از کارکنان وظیفه در رشته های مرتبط در پادگانها یا محل های مورد توافق و در اوقات فراغت ایشان

رئیس ستاد کل نیروهای مسلح
سرلشکر پاسدار محمدحسین باقری

وزیر جهاد کشاورزی
مهندس محمود محمدجنتی




تیمبره سه: وزارت در صورت به کارگیری کارکنان وظیفه موضوع بندهای ۵-۱-۵ و ۷-۱-۵ و ۸-۱-۵ نسبت به تأمین حقوق و پیمانه حوادث، پیمانه تأمین اجتماعی و سایر هزینه های قانونی اقدام می نماید.

۵-۲-۵: تدوین استانداردهای آموزشی و شغلی مورد نیاز نیروهای مسلح در حوزه مأموریتی وزارت

۵-۳-۵: انجام مشاوره آموزشی و هدایت شغلی برای متقاضیان فراگیری آموزشهای مهارتی جامعه هدف ستاد کل در قالب مصوبات کمیته مشترک

۵-۴-۵: ۱۰۰-۲-۵: تنظیم مناسب سامت و اجرای برنامه بر گزاری دوره های آموزشی به گونه ای که خللی در انجام وظایف قانونی کارکنان وظیفه یعنی دفاع و برقراری امنیت ملی ایجاد نشود.

۵-۵-۵: ۱۱-۲-۵: وزارت در قالب مصوبات کمیته مشترک نسبت به واگذاری منابع مرتبط با حوزه مأموریتی وزارت و اعطای مجوزهای مربوطه طرح اقدام خواهد نمود.

۵-۶-۵: ۱۲-۲-۵: وزارت نسبت به مهارت آموزی حداقل سی هزار نفر از کارکنان وظیفه نیروهای مسلح طی هر سال با تجهیز کارگاه ها در محل خدمت کارکنان وظیفه و یا در مکان مورد تأیید نیروهای مسلح، در رشته های مرتبط با مأموریت های وزارت و در ساعات فراغت روزانه کارکنان وظیفه بنابر درخواست نیروهای مسلح اقدام می نماید.

۵-۷-۵: ۱۳-۲-۵: هزینه اجرای تفاهات نامه پس از بررسی و تصویب کمیته مشترک در دو قسمت جاری و سرمایه ای، مشخص و توسط وزارت تأمین خواهد شد.

۵-۸-۵: ۱۴-۲-۵: در صورتیکه بر اساس توافق طرفین، وظیفه تحت عنوان امریه در اختیار وزارت قرار گیرد، وزارت مکلف است دوره های مهارتی مورد توافق را جهت ۱۰۰٪ سازمان فوق الذکر اجرا و مدارک معتبر اعطا نماید.

۵-۹-۵: ۱۵-۲-۵: وزارت تلاش می نماید از طریق اعتبارات و سازوکارهای در اختیار (صندوق ها، بانک و موسسات مالی تابعه وزارت) نسبت به اعطای تسهیلات اشتغال به حداقل ۱۵۰٪ از کارکنان وظیفه که در قالب این تفاهاتنامه دوره های مهارت آموزی را گذرانیده اند، پس از پایان خدمت اقدام می نماید.

تیمبره چهار: جزئیات اجرایی این طرح، از طریق توافق طرفین و تصویب نهایی در کمیته مشترک انجام می گردد.

رئیس ستاد کل نیروهای مسلح
سرلشکر پاسدار محمدحسین باقری

وزیر جهاد کشاورزی
مهندس محمود محمدجنتی

دستورالعمل اجرایی آموزش های مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح (سال ۱۳۹۷)

در اجرای تفاهم نامه شماره ۳۸۱۰/۱/۱۰۲/۹۰۱ مورخ ۹۷/۲/۲۹ بین رئیس محترم ستاد کل نیروهای مسلح و وزیر محترم جهاد کشاورزی و تأیید طرح مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح از سوی فرماندهی معظم کل قوا، با توجه به اهمیت و ضرورت مهارت آموزی و توانمندسازی جوانان برای ورود به بازار کار و بهره گیری از فرصت وظیفه عمومی برای این امر مهم در بدو ورود جوانان به اجتماع، دستورالعمل اجرایی ذیل به منظور ساماندهی آموزش های مربوط به شرح زیر در مقاطع زمانی قبل از شروع خدمت وظیفه، در حین انجام خدمت وظیفه و پس از آن برای دستیابی به اهداف:

- ◀ تعامل و ایفای نقش در موضوع طرح مهارت آموزی
- ◀ بهره گیری از ظرفیت های موجود طرفین تفاهم نامه و ایجاد ظرفیت های جدید در زمینه طرح مهارت آموزی



- ◀ پشتیبانی و حمایت از طرح مهارت‌آموزی
- ◀ تسهیل و سرعت بخشی به انجام موثر موضوع طرح مهارت‌آموزی ابلاغ می‌گردد.

ماده (۱) اختصارات و تعاریف:

به منظور رعایت اختصار از واژه‌های زیر در این دستورالعمل استفاده می‌شود.

- ◀ **ستاد کل:** ستاد کل نیروهای مسلح
- ◀ **وزارت:** وزارت جهاد کشاورزی
- ◀ **سازمان:** سازمان تحقیقات و آموزش و ترویج کشاورزی
- ◀ **مؤسسه:** مؤسسه آموزش و ترویج کشاورزی
- ◀ **دفتر:** دفتر آموزش بهره‌برداران مؤسسه آموزش و ترویج کشاورزی
- ◀ **سازمان استان:** سازمان جهاد کشاورزی استان
- ◀ **مرکز تحقیقات و آموزش:** مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان
- ◀ **طرح مهارت‌آموزی:** طرح جامع مهارت‌آموزی وظیفه نیروهای مسلح
- ◀ **کارگروه استانی:** کارگروه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح استان (قرارگاه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح)

◀ کار گروه ملی: کار گروه برنامه ریزی ملی

◀ **کارکنان وظیفه:** کسانی که مطابق قانون وظیفه عمومی در یکی از دوره‌های ضرورت، احتیاط یا ذخیره مشغول خدمت می‌باشند.

◀ **مخاطبین دوره‌های آموزشی:** کارکنان وظیفه‌ای هستند که بر اساس فرم نیازسنجی از طرف نیروهای مسلح استانی، به مراکز تحقیقات و آموزش جهت طی دوره مهارت‌آموزی معرفی می‌شوند.

تبصره: برنامه‌ریزی برای حضور مخاطبین در دوره‌های آموزشی باید به گونه‌ای باشد که خللی در طی اجرای استاندارد مورد اجرا ایجاد نکند.

ماده (۲) ارکان

به منظور ساماندهی موضوع پشتیبانی فنی و آموزش کارکنان وظیفه، ارکان زیر برای این دستورالعمل پیش‌بینی شده است.

- ۱-۲- کمیته مشترک به عنوان عالی‌ترین مرجع، عهده‌دار مسئولیت پیاده‌سازی و نظارت بر اجرای تفاهم‌نامه حاضر است.
- ۲-۲- کار گروه ملی با ترکیب اعضای زیر وظیفه انجام هماهنگی‌های لازم با استان‌ها را در اجرای تفاهم‌نامه همکاری ستاد کل با وزارت را بر عهده دارد.
- ۳-۲- کار گروه استانی با ترکیب اعضای زیر وظیفه انجام برنامه‌ریزی و نظارت بر اجرای دوره‌های آموزش مهارتی را دارد.

کار گروه ملی:

- ◀ معاون ترویج و آموزش و رئیس مؤسسه (رئیس کارگروه)
 - ◀ معاون آموزشی مؤسسه (عضو)
 - ◀ مدیر کل دفتر آموزش بهره بردارن (عضو و دبیر کارگروه)
 - ◀ رئیس مرکز کارآفرینی مؤسسه (عضو)
 - ◀ مدیر کل دفتر پشتیبانی شبکه ترویج (عضو)
 - ◀ مسئول امور سربازان سازندگی دفتر پشتیبانی شبکه ترویج (عضو)
 - ◀ رئیس مرکز نوسازی و تحول اداری (عضو)
 - ◀ دو نفر از معاونین آموزشی مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی کشور به انتخاب رئیس مؤسسه
 - ◀ رئیس گروه آموزش‌های مهارتی بهره برداران (عضو)
 - ◀ دو نفر مدعو بنا به اقتضای دستور کار جلسه
- تبصره ۱:** اعضای کارگروه ملی توسط معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات و آموزش و ترویج کشاورزی منصوب می‌شوند.
- ۲-۳- کارگروه استانی با ترکیب اعضای زیر، بر هماهنگی فعالیت‌های و حسن اجرای دوره‌ها نظارت خواهد نمود.



کار گروه استانی:

- ◀ رئیس سازمان استان، به عنوان نماینده عالی وزیر در استان (رئیس کارگروه قرارگاه مهارت‌آموزی)
 - ◀ رئیس مرکز تحقیقات و آموزش (عضو و مجری برنامه‌های مهارتی استان)
 - ◀ معاون آموزشی مرکز تحقیقات و آموزش (عضو و دبیر)
 - ◀ مدیر هماهنگی ترویج سازمان استان (عضو)
 - ◀ رئیس اداره آموزش بهره‌برداران مرکز تحقیقات و آموزش
 - ◀ نمایندگان نیروهای مسلح استان در حوزه مهارت‌آموزی بخش کشاورزی، حداکثر یک نماینده از هر نیرو (ارتش، سپاه پاسداران، نیروی انتظامی، وزارت دفاع) (عضو)
 - ◀ دو نفر عضو مدعو به پیشنهاد رئیس مرکز تحقیقات و آموزش و تأیید رئیس سازمان
- تبصره ۱:** بر حسب نیاز و موضوع رئیس کارگروه می‌تواند از صاحب نظران موضوعی دعوت به عمل آورد.
- تبصره ۲:** صدور ابلاغ اعضای کارگروه توسط رئیس سازمان استان صورت می‌پذیرد.
- تبصره ۳:** دبیرخانه کارگروه استانی در مرکز تحقیقات و آموزش با مسئولیت رئیس اداره آموزش بهره‌برداران مستقر می‌باشد و هماهنگی، جمع‌بندی و ارائه گزارش‌های ادواری را به کارگروه ملی عهده‌دار خواهد بود.

ماده (۳) فرآیند اجرا

۳-۱- نیازسنجی:

- ◀ نیازسنجی آموزشی کارکنان وظیفه، با استفاده از فرم پیوست و توسط مرکز تحقیقات و آموزش، با تأیید کارگروه برنامه‌ریزی استانی انجام می‌گیرد.
- ◀ فهرست مخاطبین نهایی برای شرکت در دوره‌های آموزش مهارتی، توسط نمایندگان نیروهای مسلح استان و پس از تصویب در کارگروه استانی به مرکز تحقیقات و آموزش اعلام می‌گردد.
- تبصره:** کارکنان وظیفه روستا زاده یا فارغ التحصیلان رشته‌های کشاورزی در اولویت این گونه آموزش‌ها خواهند بود.

۳-۲- برنامه‌ریزی آموزشی:

- ◀ با توجه به اینکه هدف نهایی این آموزش‌ها "اشتغال پس از اتمام دوره‌ها" می‌باشد. در سازماندهی نیازهای آموزشی، آموزش‌هایی که ظرفیت اشتغال‌پذیری دارند مورد توجه اساسی قرار گیرد.
- ◀ برنامه‌ریزی آموزشی بر اساس امکانات و قابلیت‌های موجود در پادگان‌های محل خدمت کارکنان وظیفه و توانمندی‌های مرکز تحقیقات و آموزش صورت می‌پذیرد.
- ◀ آموزش‌های مهارتی بر اساس پودمان‌ها و استانداردهای شغلی بهره‌برداران بخش کشاورزی مورد تأیید مؤسسه اجرا می‌شود.

تبصره: در صورت عدم وجود استانداردهای مشاغل یک دوره خاص در مؤسسه، سرفصل‌های نظری و عملی لازم برای آموزش‌های مهارتی مورد نظر، توسط کارگروه استانی تدوین و از تجربیات اساتید در این زمینه استفاده خواهد شد.

◀ برنامه عملیاتی آموزش پس از تصویب در کارگروه استانی جهت تصویب نهایی برای اجرا به موسسه ارسال گردد.

۳-۳-۳ اجرا:

- ◀ اجرای آموزش‌ها در قالب شیوه نامه‌های مصوب برنامه آموزش بهره برداران و دستورالعمل حاضر می‌باشد.
- ◀ محل اجرای دوره‌های آموزشی در پادگان‌ها بوده و در صورت نیاز، به تشخیص کارگروه استانی از ظرفیت‌های مراکز تحقیقات و آموزش استان و امکانات دولتی و بخش خصوصی در اختیار کلیه واحدهای سازمانی استان در این خصوص استفاده می‌گردد.
- ◀ به منظور رعایت مقرات مربوط و تسهیل در امر ایاب و ذهاب اساتید به محل برگزاری کلاس‌ها و یا انتقال مخاطبین (کارکنان وظیفه) نمایندگان استانی نیروهای مسلح عهده دار تأمین ایاب و ذهاب در این خصوص خواهند بود.
- ◀ در اجرای دوره‌های آموزشی مهارتی پیشنهاد می‌گردد از تجارب فارغ التحصیلان توانمند رشته‌های کشاورزی که دوران خدمت وظیفه خود را در پادگان‌ها می‌گذرانند به عنوان دستیار مدرس دوره‌ها بهره‌گیری شود.
- ◀ از منابع آموزشی موجود در تارنمای مؤسسه (www.itvhe.ac.ir) و ظرفیت‌های تالار ترویج دانش و فنون کشاورزی (<http://agrilib.areo.ir>) برای ارتقای سطح دانش و بینش مخاطبین بهره‌گیری شود.

۳-۴- ارزشیابی آموزشی:

- ◀ ارزشیابی از فراگیران بر اساس دستورالعمل‌های مصوب آموزش بهره‌براران توسط مرکز تحقیقات و آموزش انجام می‌گیرد.
- ◀ ملاک دریافت گواهینامه قابل قبول در گواهینامه‌های آموزشی کسب حداقل ۶۰ درصد نمره آزمون تئوری و ۷۰ درصد آزمون عملی در پایان هر مرحله و همچنین آزمون‌های پایان دوره می‌باشد که توسط مرکز تحقیقات و آموزش به عمل می‌آید.
- ◀ مرکز تحقیقات و آموزش موظف است عناوین دوره‌های آموزشی و اسامی شرکت‌کنندگان را در سامانه آموزش بهره‌برداران سابک به آدرس (www.saabak.ir) ثبت نماید.
- ◀ برای فراگیرانی که حد نصاب لازم در آزمون‌های تئوری و عملی دوره‌های مهارت‌آموزی را کسب نمایند گواهینامه آموزش مهارتی بهره‌برداران توسط مرکز تحقیقات و آموزش صادر می‌گردد.

۵-۳ مستند سازی:

- ◀ به منظور ارائه گزارش به مبادی ذیربط، تهیه و ارسال گزارش عملکرد ادواری از کلیه مراحل اجرای برنامه‌های آموزشی توسط دبیرخانه کارگروه استانی مورد تأکید می‌باشد.

((به نام خدا))

دستورالعمل اجرایی آموزش‌های مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح (سال ۱۳۹۸)

در اجرای تفاهم نامه شماره ۳۸۱۰/۱/۱۰۲/۹۰۱ مورخ ۹۷/۲/۲۹ بین رئیس محترم ستاد کل نیروهای مسلح و وزیر محترم جهاد کشاورزی و تأیید طرح مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح از سوی فرماندهی معظم کل قوا، با توجه به اهمیت و ضرورت مهارت‌آموزی و توانمندسازی جوانان برای ورود به بازار کار و بهره‌گیری از فرصت وظیفه عمومی برای این امر مهم در بدو ورود جوانان به اجتماع، دستورالعمل اجرایی ذیل به منظور ساماندهی آموزش‌های مربوط به شرح زیر در مقاطع زمانی قبل از شروع خدمت وظیفه، در حین انجام خدمت وظیفه و پس از آن برای دستیابی به اهداف:

- ◀ تعامل و ایفای نقش در موضوع طرح مهارت‌آموزی
 - ◀ بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود طرفین تفاهم‌نامه و ایجاد ظرفیت‌های جدید در زمینه طرح مهارت‌آموزی
 - ◀ پشتیبانی و حمایت از طرح مهارت‌آموزی
 - ◀ تسهیل و سرعت بخشی به انجام موثر موضوع طرح مهارت‌آموزی
- ابلاغ می‌گردد.

ماده (۱) اختصارات و تعاریف

به منظور رعایت اختصار از واژه‌های زیر در این دستورالعمل استفاده می‌شود.

- ◀ **ستاد کل:** ستاد کل نیروهای مسلح
- ◀ **وزارت:** وزارت جهاد کشاورزی
- ◀ **سازمان:** سازمان تحقیقات و آموزش و ترویج کشاورزی
- ◀ **مؤسسه:** مؤسسه آموزش و ترویج کشاورزی
- ◀ **دفتر:** دفتر آموزش بهره‌برداران مؤسسه آموزش و ترویج کشاورزی
- ◀ **سازمان استان:** سازمان جهاد کشاورزی استان
- ◀ **مرکز تحقیقات و آموزش:** مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان
- ◀ **طرح مهارت‌آموزی:** طرح جامع مهارت‌آموزی وظیفه نیروهای مسلح
- ◀ **کارگروه استانی:** کارگروه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح استان (قرارگاه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح)
- ◀ **کارگروه ملی:** کارگروه برنامه ریزی ملی
- ◀ **کارکنان وظیفه:** کسانی که مطابق قانون وظیفه عمومی در یکی از دوره‌های ضرورت، احتیاط یا ذخیره مشغول خدمت می‌باشند.

◀ **مخاطبین دوره‌های آموزشی:** کارکنان وظیفه‌ای هستند که بر اساس فرم نیازسنجی از طرف نیروهای مسلح استانی، به مراکز تحقیقات و آموزش جهت طی دوره مهارت‌آموزی معرفی می‌شوند.

تبصره: برنامه‌ریزی برای حضور مخاطبین در دوره‌های آموزشی باید به گونه‌ای باشد که خللی در طی اجرای استاندارد مورد اجرا ایجاد نکند.

ماده (۲) ارکان

به منظور ساماندهی موضوع پشتیبانی فنی و آموزش کارکنان وظیفه، ارکان زیر برای این دستورالعمل پیش‌بینی شده است.

- ۱-۲- کمیته مشترک به عنوان عالی‌ترین مرجع، عهده‌دار مسئولیت پیاده‌سازی و نظارت بر اجرای تفاهم نامه حاضر است.
- ۲-۲- کارگروه ملی با ترکیب اعضای زیر وظیفه انجام هماهنگی‌های لازم با استان‌ها را در اجرای تفاهم‌نامه همکاری ستاد کل با وزارت را بر عهده دارد.
- ۳-۲- کارگروه استانی با ترکیب اعضای زیر وظیفه انجام برنامه‌ریزی و نظارت بر اجرای دوره‌های آموزش مهارتی را دارد.

کار گروه ملی:

- ◀ معاون ترویج و آموزش و رئیس مؤسسه (رئیس کارگروه)
 - ◀ معاون آموزشی مؤسسه (عضو)
 - ◀ مدیر کل دفتر آموزش بهره برداران (عضو و دبیر کارگروه)
 - ◀ رئیس مرکز کارآفرینی مؤسسه (عضو)
 - ◀ مدیر کل دفتر پشتیبانی شبکه ترویج (عضو)
 - ◀ مسئول امور سربازان سازندگی دفتر پشتیبانی شبکه ترویج (عضو)
 - ◀ رئیس مرکز نوسازی و تحول اداری (عضو)
 - ◀ دو نفر از معاونین آموزشی مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی کشور به انتخاب رئیس مؤسسه
 - ◀ رئیس گروه آموزش‌های مهارتی بهره برداران (عضو)
 - ◀ دو نفر مدعو بنا به اقتضای دستور کار جلسه
- تبصره ۱:** اعضای کارگروه ملی توسط معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات و آموزش و ترویج کشاورزی منصوب می‌شوند.
- تبصره ۲:** دبیرخانه کارگروه ملی در معاونت آموزشی مؤسسه مستقر می‌باشد.

۲-۳- کارگروه استانی با ترکیب اعضای زیر، بر هماهنگی فعالیت‌های و حسن اجرای دوره‌ها نظارت خواهد نمود.

کارگروه استانی:

- ◀ رئیس سازمان استان، به عنوان نماینده عالی وزیر در استان (رئیس کارگروه قرارگاه مهارت‌آموزی)
 - ◀ رئیس مرکز تحقیقات و آموزش (عضو و مجری برنامه‌های مهارتی استان)
 - ◀ معاون آموزشی مرکز تحقیقات و آموزش (عضو و دبیر)
 - ◀ مدیر هماهنگی ترویج سازمان استان (عضو)
 - ◀ رئیس اداره آموزش بهره‌برداران مرکز تحقیقات و آموزش
 - ◀ نمایندگان نیروهای مسلح استان در حوزه مهارت‌آموزی بخش کشاورزی، حداکثر یک نماینده از هر نیرو (ارتش، سپاه پاسداران، نیروی انتظامی، وزارت دفاع) (عضو)
 - ◀ دو نفر عضو مدعو به پیشنهاد رئیس مرکز تحقیقات و آموزش و تأیید رئیس سازمان
- تبصره ۱:** بر حسب نیاز و موضوع رئیس کارگروه می‌تواند از صاحب نظران موضوعی دعوت به عمل آورد.
- تبصره ۲:** صدور ابلاغ اعضای کارگروه توسط رئیس سازمان استان صورت می‌پذیرد.
- تبصره ۳:** دبیرخانه کارگروه استانی در مرکز تحقیقات و آموزش با مسئولیت رئیس اداره آموزش بهره‌برداران مستقر می‌باشد و هماهنگی، جمع‌بندی و ارائه گزارش‌های ادواری را به کارگروه ملی عهده‌دار خواهد بود.

ماده (۳) فرآیند اجرا

۱-۳- نیازسنجی:

- ◀ نیازسنجی آموزشی کارکنان وظیفه، با استفاده از فرم پیوست و توسط مرکز تحقیقات و آموزش، با تأیید کارگروه برنامه‌ریزی استانی انجام می‌گیرد.
- ◀ فهرست مخاطبین نهایی برای شرکت در دوره‌های آموزش مهارتی، توسط نمایندگان نیروهای مسلح استان و پس از تصویب در کارگروه استانی به مرکز تحقیقات و آموزش اعلام می‌گردد.
- تبصره:** کارکنان وظیفه روستا زاده یا فارغ التحصیلان رشته‌های کشاورزی در اولویت این گونه آموزش‌ها خواهند بود.

۲-۳- برنامه‌ریزی آموزشی:

- ◀ با توجه به اینکه هدف نهایی این آموزش‌ها "اشتغال پس از اتمام دوره‌ها" می‌باشد. در سازماندهی نیازهای آموزشی، آموزش‌هایی که ظرفیت اشتغال‌پذیری دارند مورد توجه اساسی قرار گیرد.
- ◀ برنامه‌ریزی آموزشی بر اساس امکانات و قابلیت‌های موجود در پادگان‌های محل خدمت کارکنان وظیفه و توانمندی‌های مرکز تحقیقات و آموزش صورت می‌پذیرد.
- ◀ آموزش‌های مهارتی بر اساس پودمان‌ها و استانداردهای شغلی بهره‌برداران بخش کشاورزی مورد تأیید مؤسسه اجرا می‌شود.



تبصره: در صورت عدم وجود استانداردهای مشاغل یک دوره خاص در مؤسسه، سرفصل‌های نظری و عملی لازم برای آموزش‌های مهارتی مورد نظر، توسط کارگروه استانی تدوین و از تجربیات اساتید در این زمینه استفاده خواهد شد.

◀ برنامه عملیاتی آموزش پس از تصویب در کارگروه استانی جهت تصویب نهایی برای اجرا به مؤسسه ارسال گردد.

۳-۳-۳- اجرا:

- ◀ اجرای آموزش‌ها در قالب شیوه نامه‌های مصوب برنامه آموزش بهره برداران و دستورالعمل حاضر می‌باشد.
- ◀ محل اجرای دوره‌های آموزشی در پادگان‌ها بوده و در صورت نیاز، به تشخیص کارگروه استانی از ظرفیت‌های مراکز تحقیقات و آموزش استان و امکانات دولتی و بخش خصوصی در اختیار کلیه واحدهای سازمانی استان در این خصوص استفاده می‌گردد.
- ◀ به منظور رعایت مقرات مربوط و تسهیل در امر ایاب و ذهاب اساتید به محل برگزاری کلاس‌ها و یا انتقال مخاطبین (کارکنان وظیفه) نمایندگان استانی نیروهای مسلح عهده دار تأمین ایاب و ذهاب در این خصوص خواهند بود.
- ◀ در اجرای دوره‌های آموزشی مهارتی پیشنهاد می‌گردد از تجارب فارغ التحصیلان توانمند رشته‌های کشاورزی که دوران خدمت وظیفه خود را در پادگان‌ها می‌گذرانند به عنوان دستیار مدرس دوره‌ها بهره‌گیری شود.
- ◀ از منابع آموزشی موجود در تارنمای مؤسسه (www.itvhe.ac.ir) و ظرفیت‌های تالار ترویج دانش و فنون کشاورزی (<http://agrilib.areo.ir>) برای ارتقای سطح دانش و بینش مخاطبین بهره‌گیری شود.

۴-۳- ارزشیابی آموزشی:

- ◀ ارزشیابی از فراگیران بر اساس دستورالعمل‌های مصوب آموزش بهره‌براران توسط مرکز تحقیقات و آموزش انجام می‌گیرد.
- ◀ ملاک دریافت گواهینامه قابل قبول در گواهینامه‌های آموزشی کسب حداقل ۶۰ درصد نمره آزمون تئوری و ۷۰ درصد آزمون عملی در پایان هر مرحله و همچنین آزمون‌های پایان دوره می‌باشد که توسط مرکز تحقیقات و آموزش به عمل می‌آید.
- ◀ مرکز تحقیقات و آموزش موظف است عناوین دوره‌های آموزشی و اسامی شرکت کنندگان را در سامانه آموزش بهره‌برداران سابک به آدرس (www.saabak.ir) ثبت نماید.
- ◀ برای فراگیرانی که حد نصاب لازم در آزمون‌های تئوری و عملی دوره‌های مهارت‌آموزی را کسب نمایند گواهینامه آموزشی مهارتی بهره‌برداران توسط مرکز تحقیقات و آموزش صادر می‌گردد.

۵-۳- مستند سازی:

- ◀ به منظور ارائه گزارش به مبادی ذیربط، تهیه و ارسال گزارش عملکرد ادواری از کلیه مراحل اجرای برنامه‌های آموزشی توسط دبیرخانه کارگروه استانی مورد تأکید می‌باشد.

دستورالعمل اجرایی آموزش‌های مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در سال ۱۴۰۰- ویرایش چهارم در اجرای تفاهم نامه شماره ۳۸۱۰/۱/۱۰۲/۹۰۱ مورخ ۹۷/۲/۲۹ بین رئیس محترم ستاد کل نیروهای مسلح و وزیر محترم جهاد کشاورزی و تأیید طرح مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح از سوی فرماندهی معظم کل قوا، با بهره‌گیری از فرصت وظیفه عمومی برای مهارت‌آموزی و توانمندسازی جوانان برای ورود به بازار کار، همچنین تجربه اجرای دوره‌های آموزشی مذکور از نیمه دوم سال ۱۳۹۷ تا کنون، "دستورالعمل اجرایی آموزش‌های مهارتی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در سال ۱۴۰۰- ویرایش چهارم" را برای دستیابی به اهداف تعامل و ایفای نقش، استفاده از ظرفیت‌های موجود طرفین تفاهم‌نامه و ایجاد ظرفیت‌های جدید، پشتیبانی، حمایت، تسهیل و سرعت بخشی به اجرای موثر طرح مهارت‌آموزی، به شرح زیر، ابلاغ می‌نماید:

ماده (۱): اختصارات و تعاریف

به منظور رعایت اختصار، از واژه‌های زیر در این دستورالعمل استفاده می‌شود:

- ◀ **ستاد کل:** ستاد کل نیروهای مسلح
- ◀ **وزارت:** وزارت جهاد کشاورزی
- ◀ **سازمان:** سازمان تحقیقات و آموزش و ترویج کشاورزی

- ◀ **مؤسسه:** مؤسسه آموزش و ترویج کشاورزی
- ◀ **دفتر آموزش:** دفتر آموزش بهره‌برداران و مشاغل کشاورزی مؤسسه آموزش و ترویج کشاورزی
- ◀ **دبیرخانه ملی کمیته مشترک:** دفتر آموزش بهره‌برداران و مشاغل کشاورزی
- ◀ **سازمان استان:** سازمان جهاد کشاورزی استان
- ◀ **مرکز تحقیقات و آموزش:** مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان
- ◀ **طرح مهارت‌آموزی:** طرح جامع مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح
- ◀ **کارگروه استانی:** کارگروه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح استان
- ◀ **کارگروه ملی:** کارگروه برنامه ریزی ملی آموزش مهارتی کارکنان وظیفه
- ◀ **کارکنان وظیفه:** کسانی که مطابق قانون وظیفه عمومی در یکی از دوره‌های ضرورت، احتیاط یا ذخیره، مشغول خدمت می‌باشند.
- ◀ **مخاطبین دوره‌های آموزشی:** کارکنان وظیفه‌ای هستند که بر اساس فرم نیازسنجی، از طرف نیروهای مسلح استانی، به مراکز تحقیقات و آموزش، جهت طی دوره مهارت‌آموزی معرفی می‌شوند.
- تبصره (۱):** برنامه‌ریزی برای حضور مخاطبین در دوره‌های آموزشی باید به گونه‌ای باشد که خللی در طی اجرای استاندارد آموزشی اِبلای مورد اجرا، ایجاد نکند.

ماده (۲) ارکان

به منظور ساماندهی، هدایت و پشتیبانی فنی و آموزشی کارکنان وظیفه، ارکان زیر برای این دستورالعمل پیش‌بینی شده است:

۱-۲- کمیته مشترک

کمیته مشترک به عنوان عالی‌ترین مرجع مدیریت و کارشناسی، عهده‌دار مسئولیت پیاده‌سازی و نظارت بر اجرای تفاهم‌نامه حاضر است. در این کمیته، نماینده ستاد کل نیروهای مسلح (رئیس میز کشاورزی) و نمایندگان وزارت جهاد کشاورزی (رئیس موسسه آموزش و ترویج و رئیس مرکز تحول و نوسازی وزارت جهاد کشاورزی)، عضویت دارند.

۲-۲- دبیرخانه ملی کمیته مشترک

دبیرخانه ملی کمیته مشترک در موسسه آموزش و ترویج کشاورزی (دفتر آموزش بهره‌برداران)، مستقر می‌باشد.

۳-۲- کارگروه ملی

کارگروه ملی با ترکیب اعضای زیر، وظیفه انجام هماهنگی‌های لازم، با کارگروه‌های استانی در اجرای تفاهم‌نامه همکاری ستاد کل با وزارت را بر عهده دارد. و ترکیب اعضاء آن به شرح ذیل می‌باشد:

◀ معاون آموزش و ترویج و رئیس مؤسسه (رئیس کارگروه)

◀ مدیر کل دفتر آموزش بهره برداران (عضو و دبیر کارگروه)

◀ معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت (عضو)

◀ رئیس مرکز نوسازی و تحول اداری وزارت (عضو)

◀ دو نفر از معاونین آموزشی مراکز تحقیقات و آموزش، به انتخاب دبیر کارگروه (عضو)

◀ نماینده تام الاختیار دفتر آموزش بهره برداران (عضو)

◀ رئیس گروه آموزش‌های مهارتی بهره برداران (عضو)

تبصره (۱): اعضای کارگروه ملی توسط معاون وزیر و رئیس سازمان منصوب می‌شوند و به منظور هماهنگی داخلی در وزارت جهاد کشاورزی می‌باشد.

۴-۲- کارگروه استانی

کارگروه استانی با ترکیب اعضای زیر، وظیفه انجام برنامه‌ریزی و نظارت بر اجرای دوره‌های آموزش مهارتی را دارد:

◀ رئیس سازمان استان، به عنوان نماینده عالی وزیر در استان (رئیس کارگروه)

◀ رئیس مرکز تحقیقات و آموزش (عضو)

تبصره (۲): رئیس مرکز تحقیقات و آموزش، مجری برنامه‌های مهارتی استان، و در صورت لزوم، به عنوان جانشین رئیس کارگروه خواهد بود.

- ◀ معاون آموزشی مرکز تحقیقات و آموزش (عضو و دبیر)
 - ◀ مدیر هماهنگی ترویج سازمان استان (عضو)
 - ◀ معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان استان (عضو)
 - ◀ رئیس گروه نوسازی و تحول اداری سازمان استان (عضو)
 - ◀ رئیس اداره آموزش بهره برداران مرکز تحقیقات و آموزش (عضو)
 - ◀ نمایندگان نیروهای مسلح استان در حوزه مهارت‌آموزی بخش کشاورزی، یک نماینده از هر نیرو، شامل: ارتش، سپاه پاسداران، نیروی انتظامی و وزارت دفاع (عضو)
- تبصره (۳):** بر حسب نیاز و موضوع، رئیس کارگروه می‌تواند از صاحب نظران موضوعی دعوت به عمل آورد.
- تبصره (۴):** صدور ابلاغ اعضای کارگروه، توسط رئیس سازمان استان صورت می‌پذیرد.
- تبصره (۵):** دبیرخانه کارگروه استانی، در مرکز تحقیقات و آموزش مستقر می‌باشد و هماهنگی، جمع‌بندی و ارائه گزارش‌های ادواری را به دبیرخانه ملی کمیته مشترک، عهده‌دار خواهد بود.
- تبصره (۶):** دبیر کارگروه استانی نسبت به معرفی اعضای کارگروه و پیگیری صدور ابلاغ اعضا (پیوست ۱) و ارسال اسامی به دبیرخانه کمیته مشترک (پیوست ۲) اقدام نماید.
- تبصره (۷):** جلسات کارگروه استانی، حداقل یک بار در ماه تشکیل (ترجیحاً، اولین یکشنبه هر ماه) و صورتجلسه آن (بر اساس فرم پیوست) به دبیرخانه ملی کمیته مشترک ارسال گردد. بدیهی است مفاد مصوبات این جلسات، مبنای ارزیابی عملکرد استان خواهد بود.

تبصره (۸): دبیر کارگروه استانی، آمار مربوط به اجرای دوره‌های آموزشی را در قالب جدول تعیین شده (پیوست شماره ۳)، به دبیرخانه ملی ارسال نماید.

ماده (۳) فرآیند اجرا

۱-۳- نیازسنجی:

- ◀ نیازسنجی آموزشی توسط مرکز تحقیقات و آموزش، انجام می‌گیرد.
- ◀ ارائه آموزش‌های مهارتی در حوزه پتانسیل‌ها و رسته‌های اولویت‌دار تسهیلات توسعه اشتغال روستایی و عشایری (پیوست ۴) می‌باشد.
- ◀ فهرست مخاطبین نهایی برای شرکت در دوره‌های آموزش مهارتی، بر اساس نیازسنجی انجام شده توسط نمایندگان نیروهای مسلح استان، به مرکز تحقیقات و آموزش اعلام می‌گردد.
- تبصره (۱):** کارکنان وظیفه روستازاده یا فارغ التحصیلان رشته‌های کشاورزی، در اولویت آموزش‌های مهارتی کشاورزی خواهند بود.
- تبصره (۲):** کارکنان وظیفه ای که شش ماه از محل خدمت سربازی شان مانده است و علاقه‌مند به موضوع آموزش‌های بخش کشاورزی می‌باشند و یا دارای تجربه در زمینه‌های شغلی کشاورزی هستند، در اولویت آموزش‌های مهارتی قرار دارند.

۲-۳- برنامه‌ریزی آموزشی:

برنامه‌ریزی آموزشی بر اساس امکانات و قابلیت‌های موجود در پادگان‌های محل خدمت کارکنان و وظیفه، نظیر عرصه، آب، امکانات زیربنایی، همچنین توانمندی‌های مرکز تحقیقات و آموزش، نظیر مربیان باتجربه در حوزه‌های تخصصی، امکانات علمی و آزمایشگاهی، صورت می‌پذیرد.

کارگروه استانی، ملزم به انطباق دوره‌های آموزش مهارت‌آموزی با "منشور اجرایی و کیفیت طرح مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه ستادکل نیروهای مسلح" (پیوست ۵) می‌باشد.

آموزش‌های مهارتی بر اساس استانداردهای شغلی بهره‌برداران بخش کشاورزی، مورد تأیید مؤسسه، اجرا می‌شوند.

نظر به ضرورت برنامه‌ریزی برای برگزاری دوره‌های تربیت مدرس، ویژه آموزش پرسنل وظیفه، مشخصات پرسنل وظیفه با تحصیلات (کارشناسی ارشد و دکتری) در رشته‌های کشاورزی، تکمیل و به دبیرخانه ملی کمیته مشترک اعلام شود.

تبصره (۱): در صورت عدم وجود استانداردهای مشاغل یک دوره خاص در مؤسسه، سرفصل‌های نظری و عملی لازم برای آموزش‌های مهارتی مورد نظر، توسط کارگروه استانی تدوین و از تجربیات اساتید در این زمینه استفاده شود.

برنامه عملیاتی آموزش پس از تصویب در کارگروه استانی، جهت تصویب نهایی برای اجرا، به دبیرخانه ملی کمیته مشترک ارسال گردد.

تبصره (۲): اعتبارات پیش بینی شده، صرفاً به دوره‌هایی که توسط دبیرخانه ملی کمیته مشترک تأیید شده اند، تعلق خواهد گرفت.

۳-۳- اجرا:

- اجرای آموزش‌ها در قالب شیوه نامه‌های مصوب آموزش بهره برداران و دستورالعمل حاضر می‌باشد.
- ◀ توزیع اهداف کمی بین نیروها، بر اساس درصد سهمیه سازمان نیروهای مسلح، شامل: ارتش ۴۷ درصد، سپاه ۲۴ درصد، ناجا ۲۷ درصد و دجا ۲ درصد، به مسئولین مهارت‌آموزی قرارگاه، ابلاغ خواهد شد.
 - ◀ محل اجرای دوره‌های آموزشی در پادگان‌ها بوده و در صورت نیاز، به تشخیص کارگروه استانی از ظرفیت‌های مراکز تحقیقات و آموزش استان و امکانات دولتی در اختیار کلیه واحدهای سازمانی استان در این خصوص، استفاده گردد.
 - ◀ به منظور رعایت مقررات مربوط و تسهیل در امر ایاب و ذهاب مربیان به محل برگزاری کلاس‌ها و یا انتقال مخاطبین (کارکنان وظیفه)، نمایندگان استانی نیروهای مسلح، عهده دار تأمین وسایل ایاب و ذهاب در این خصوص خواهند بود.
 - ◀ در اجرای دوره‌های آموزشی مهارتی، پیشنهاد می‌گردد از تجارب فارغ التحصیلان توانمند رشته‌های کشاورزی که دوران خدمت وظیفه خود را در پادگان‌ها می‌گذرانند، به عنوان دستیار مدرس دوره‌ها بهره‌گیری شود.

- ◀ از منابع آموزشی موجود در تارنمای مؤسسه (www.iate.ac.ir) و ظرفیت‌های تالار ترویج دانش و فنون کشاورزی (<http://agrilib.areo.ir>) برای ارتقای سطح دانش و بینش مخاطبین، بهره‌گیری شود.
- ◀ دستورالعمل منشور اجرایی که توسط قرارگاه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه، دفتر تحول و نوسازی وزارتخانه و مؤسسه آموزش و ترویج کشاورزی تهیه شده است به پیوست آمده است.

۴-۳- ارزشیابی آموزشی:

- ◀ کارگروه استانی به لحاظ کمی، بر اساس سهمیه زمانبندی ابلاغ شده، به ترتیب، سه ماهه اول ۱۰٪، سه ماهه دوم ۵۰٪، سه ماهه سوم ۳۰٪ و سه ماهه چهارم ۱۰٪، ارزشیابی می‌شود.
- ◀ ارزشیابی از فراگیران بر اساس دستورالعمل‌های مصوب آموزش بهره‌براران، توسط مرکز تحقیقات و آموزش انجام می‌گیرد.
- ◀ ملاک دریافت گواهینامه آموزشی قابل قبول، کسب حداقل ۶۰ درصد نمره در آزمون تئوری و ۷۰ درصد در آزمون عملی پایان هر مرحله و همچنین آزمون‌های پایان دوره می‌باشد که توسط مرکز تحقیقات و آموزش به عمل می‌آید.
- ◀ مرکز تحقیقات و آموزش برای فراگیرانی که حد نصاب لازم را در آزمون‌های تئوری و عملی دوره‌های مهارت‌آموزی کسب نمایند، گواهینامه آموزش مهارتی بهره‌برداران صادر می‌نماید.

◀ با توجه به ضرورت ثبت و ضیط اطلاعات فراگیران و امکان رصد اشتغال سربازان ضرورت دارد تا مراکز تحقیقات و آموزش نسبت به ثبت اطلاعات کارکنان وظیفه مهارت آموخته در قالب فرم ۱۰۱ به طور مستمر اقدام و به دفتر آموزش بهره برداران به صورت سه ماهه ارسال نمایند. (جدول پیوست)

۳-۵ مستند سازی:

◀ به منظور ارائه گزارش به مبادی ذیربط، تهیه و ارسال گزارش عملکرد ادواری کلیه مراحل اجرای برنامه‌های آموزشی توسط دبیرخانه، مورد تأکید می‌باشد.



آدرس: تهران. خیابان آزادی. بین نواب و رودکی، مؤسسه آموزش و ترویج کشاورزی، دفتر آموزش بهره برداران
و مشاغل کشاورزی

تلفن تماس: ۰۲۱-۶۶۱۲۴۲۶۲

آدرس سایت: <http://iate.ir>

آدرس سامانه سابک: www.saabak.ir

آدرس پست الکترونیکی دفتر: bahrebardaran@iate.ir

